



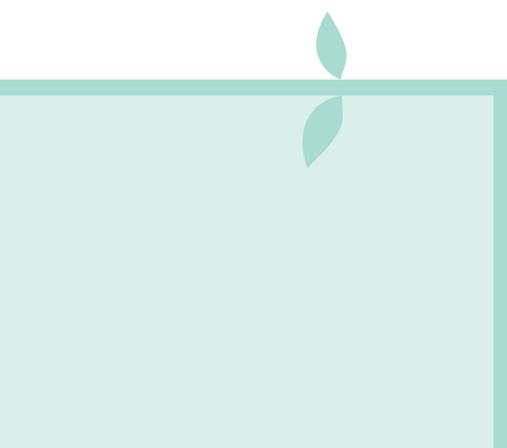
VPower Group International Holdings Limited
偉能集團國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)

股份代號：1608

可持續發展報告 2020







目錄

- 02** 關於本報告
- 03** 關於偉能集團
- 04** 主席致辭
- 07** 可持續發展方針
 - 07 配合可持續發展目標
 - 10 潔淨技術發展
 - 11 與持份者溝通
 - 15 可持續發展管治
 - 16 供應鏈管理
 - 17 產品責任
- 18** 保護環境
 - 18 抵禦氣候變化
 - 19 環境管理
 - 20 氣體排放及控制
 - 20 溫室氣體排放及抵銷
 - 23 節約能源
 - 24 水資源消耗及管理
 - 25 廢棄物管理
- 26** 以人為本
 - 26 僱員關係
 - 27 多元和共融
 - 27 人才管理
 - 28 人才培育
 - 28 職業健康與安全
- 29** 回饋社會
- 32** 表現數據概覽
- 36** 《環境、社會及管治報告指引》內容索引
- 42** GRI內容索引
- 47** 對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

關於本報告

偉能集團國際控股有限公司(連同其附屬公司,「**偉能集團**」或「**本集團**」)致力改善業務運作以實踐可持續目標,並持續與持份者交流可持續發展的方針。此乃本集團第五份可持續發展報告(「**本報告**」),披露其在截至2020年12月31日止年度(「**2020財年**」、「**本年度**」或「**報告期**」)之環境、社會及管治表現。

報告範圍 本報告涵蓋了偉能集團擁有營運控制權的業務之環境、社會及管治表現。業務組合包括其辦公室、位於中國深圳的系統集成廠房(「**深圳廠房**」)以及於本年度營運的發電項目。為更好地反映本集團的營運對環境的影響,我們修訂了溫室氣體排放的報告範圍。有關計算方法的詳情,請參閱本報告的「**保護環境**」章節。

除非另有註明,本報告並不包括承辦商和供應商的環境、社會及管治表現。

報告依據 本報告依循GRI準則:核心選項,並根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載的原則及規定所編寫。

查閱本報告 本報告的中英文版本可於偉能集團的公司網站(www.vpower.com)及香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)內瀏覽。

其他資料 本報告應與偉能集團的年度報告一併閱讀。該報告亦可在上述網站查閱。如中英文版本有任何不相符之處,一概以英文版本為準。

可持續發展顧問 艾奕康有限公司

如閣下對本報告及我們的可持續發展方針有任何意見或建議,請電郵至esg@vpower.com與我們分享。





關於偉能集團

偉能集團的總部設於香港，為全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦是亞洲領先的燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商之一，在能源市場上擁有逾20年的卓越營運經驗。

全球網絡



我們透過(1)設計、集成及銷售發電機組與發電系統，以及(2)設計、投資、建設及營運分佈式發電站，為各行各業提供營運所需的電力，支持當地經濟增長。以上組成我們兩個主要業務板塊：(1)系統集成(「SI」)業務及(2)投資、建設及營運(「IBO」)業務。我們的快捷交付電力方案為新興市場提供穩定、可靠的電力，以改善居民生活質素；同時為已發展國家提供靈活和具能源效益的電力，補充其因電力改革而日益增加之可再生能源應用。

本年度環境、社會及管治獎項和會員資格

中銀香港企業環保領先大獎

香港工業總會

- 製造業銅獎

投資者關係大獎

香港投資者關係協會

- 最佳投資者關係公司
- 最佳投資者關係專員
- 最佳投資者關係團隊
- 最佳ESG(環境)
- 最佳ESG(社會)
- 最佳年報



ESG領先企業大獎

彭博商業周刊／中文版

- ESG領先企業大獎



商界環保協會
企業會員



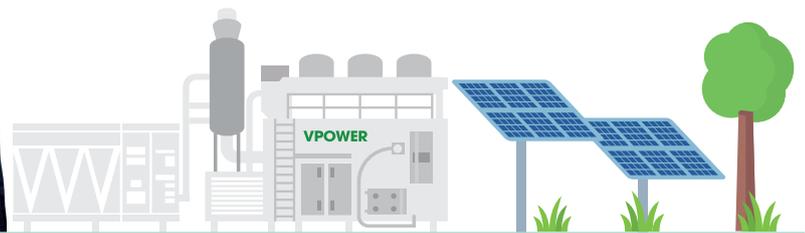
GREEN COUNCIL
環保促進會
CORPORATE MEMBER
企業會員 20-21

環保促進會
企業會員

主席致辭



執行主席
林而聰先生



回望2020年這充滿前所未有的挑戰和變化的一年，我們不禁想起2019冠狀病毒病（「新冠肺炎」）帶來的廣泛影響，以及全球暖化加劇引致的極端天氣災難。然而，當全球面對危機之際，我們依然看到機會、勇氣與希望。全賴員工、客戶、夥伴、承辦商不遺餘力的支持，我們去年得以維持強韌，並加強實現可持續業務和聯合國可持續發展目標的策略。



主席致辭



過去一年，新冠肺炎大流行嚴重阻礙世界各地社會和經濟發展，電力需求及二氧化碳排放隨之下降。全球都藉此反思人類的生活、工作以及與大自然共處的方式，能源行業也在思考如何適應能源生產、供應和消耗方面的變化。

綜合能源方案 實現零碳未來

我們作為全球燃氣分佈式發電的領先企業，決心盡己所能，以支持世界加快邁向零碳及低碳未來。隨著更多間歇供應的可再生能源發電被併入電網，將導致電壓波動，而分佈式發電的靈活度高，對穩定電網的作用愈顯重要。我們將利用在東南亞、中國、英國、中東的業務經驗和網絡，並發揮作為分佈式發電站的投資者和營運商的優勢，繼續投資於這些地區的分佈式能源。

多年來，我們已建立多元化的項目組合，以天然氣為主要燃料，並加以應用沼氣、生物柴油等多種燃料。天然氣是化石燃料中碳排放量最少的，價格適宜且具靈活性，可搭配太陽能和風能等受季節影響的可再生能源。2020年，我們透過合資公司，將項目燃料組合擴展至液化天然氣。合資公司為客戶提供一站式液化天然氣發電方案，結合液化天然氣採購、物流運輸、儲存、再氣化以及發電。我們透過此項目建立了提供液化天然氣發電方案的能力，釋放了與其垂直供應鏈相關的商機，也讓我們得以為世界各地的客戶提供更潔淨和可靠的電力。因此，液化天然氣發電將繼續成為我們業務發展策略其中一個主要元素。

作為負責任的電力供應商，我們亦會增加對潔淨技術的投資，包括冷熱電聯供、混合能源、電池及儲能、可再生能源。我們相信這些技術對減少整體碳足印相當關鍵。

除了新冠肺炎大流行帶來多重挑戰外，2020年亦經歷了海洋溫度創新高、中國嚴重水災次數最多、美國加州和巴西山火最嚴峻等衝擊，更成為有紀錄以來其中最暖的一年。緩減及適應氣候變化必然成為多間企業的發展重點。我們會繼續制定有效策略，以處理與氣候變化影響有關的危機。



支持員工 發展社區

新冠肺炎肆虐，去年共錄得超過8,200萬宗確診個案，更造成190萬人死亡，為全球帶來嚴重打擊。我與大家一樣，衷心感激站在前線的專業醫護團隊，一直盡心守護我們的生命與健康。為支持醫護人員的工作及支援業務所在地的社區，我們堅持為公眾維持穩定供電，並推出一系列社區計劃，包括捐贈日用品和個人保護裝備。

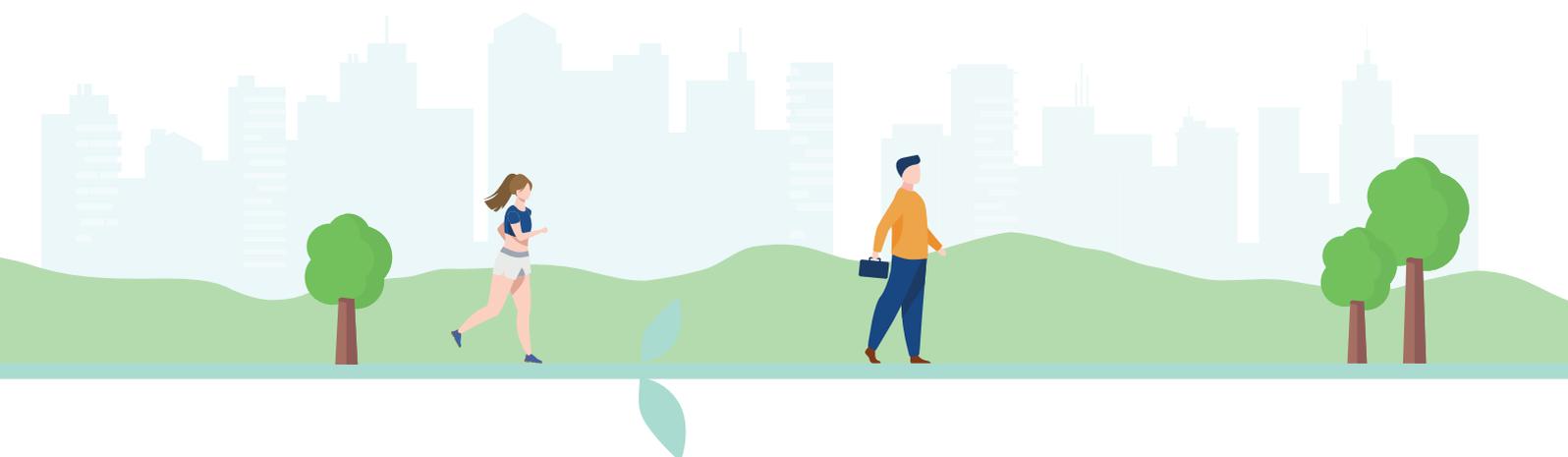
毫無疑問，對抗疫情之際，保障員工和持份者的健康是業務營運的首要。我們實施在家工作等全面預防措施，確保員工和承辦商有安全的工作環境。除了加強保障健康的特別安排外，我們亦為各地員工提供培訓，以支持當地社區發展。

我們由衷希望世界盡快走出疫情，集團亦會繼續邁向實現可持續發展，並為持份者創造共享價值。一如既往，我們會堅守己任，為減碳、適應氣候變化、促進員工福祉、支持社區發展而努力。

執行主席

林而聰

2021年6月30日





可持續發展方針

配合可持續發展目標

聯合國推出《2030年可持續發展議程》及可持續發展目標，為所有人構建更美好的將來，期望在2030年前達致保護地球、消除貧困和確保所有人生活繁榮的願景。作為負責任的能源供應商，我們十分支持可持續發展目標，並將可持續發展理念融入我們的業務。我們於2020年加強了可持續發展的方針，並確立了在業務、環境及社區方面與企業策略最相關的六個可持續發展目標，致力作出貢獻。



我們的業務



用電是人類的基本需求，實現電力普及亦是全球的共同目標。儘管過去十年在改善電力供應方面已有重大進展，目前仍有數億人在沒有電力供應下生活。與此同時，由於人口增長及電氣化程度提高，預期全球電力需求亦會隨之增加。

我們明白到為有需要人士提供可靠電力的責任，專注為全球各地提供及營運分佈式快速發電方案，並將繼續提升供應安全、可靠、潔淨電力的能力，將服務擴展至不同地區的更多居民和行業。

天然氣是我們項目組合的最大部分，亦仍然被視為穩定供電的可靠來源。我們亦會加強對潔淨技術的投資，如餘熱回收、熱電聯供及綜合能源方案等。

我們的環境



我們尊重地球，並致力減少營運對環境的影響，為下一代保育大自然。提高營運效率是我們環境管理的關鍵議題。我們將繼續努力管理碳排放及提高發電方案的能源效率，以確保符合不同司法地區日益嚴格的排放規例。雖然我們的營運相對產生較少的廢物量，我們仍致力透過可持續管理及有效的資源利用以控制廢棄物的產生。簡而言之，我們將盡可能減少營運對環境的影響，繼續作為對環境負責任的能源供應商。

我們的社區



能源普及為教育、醫療保健和經濟發展創造機會，尤其為發展中國家人民改善生活質素。除了提供可負擔和穩定的電力，我們致力為業務所在地的社區作出進一步的貢獻，以支持他們的長遠發展。我們為當地員工提供具競爭力的薪酬待遇，並提供技術和職業培訓，使他們具備足夠的技能和知識，保障終身就業。

我們亦致力援助弱勢社群。為確保社區投資有效回應需求，我們鼓勵當地員工積極與當地社區建立關係，以制定最合適的計劃。

可持續發展方針

下表列示我們為實踐各項可持續發展目標所制定的目標和努力。

目標4：

優質教育

確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會



我們的目標

為員工提供技術及職業培訓，提升專業知識

我們的努力

向員工提供工作相關的培訓，確保他們得以謀生外，更能增長知識，有利長遠職業生涯發展。

2020年，我們總共為僱員舉辦了16,172小時的培訓，每名僱員平均培訓時數為25.8小時。我們更將培訓擴展至當地外判工人。2020年全體員工(包括外判工人)的每人平均培訓時數為13.8小時。

目標7：

經濟適用的清潔能源

確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源



我們的目標

向更多有需要人士提供發電方案，以支持可靠和可持續的普及能源

我們的努力

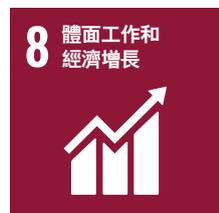
為客戶制定分佈式發電方案，以滿足不同需求，同時推廣使用最潔淨的傳統燃料—天然氣。

我們的合資公司在緬甸的首個液化天然氣發電項目於2020年投入營運，為緬甸人民提供潔淨及可靠的電力。

目標8：

體面工作和經濟增長

促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作



我們的目標

為新興國家帶來就業機會，並為所有員工提供安全、可靠和共融的工作環境

我們的努力

於不同新興國家繼續擴展業務，為當地人民創造就業機會。

2020年，我們共有186名僱員及637名當地外判工人在巴西、印尼、緬甸、秘魯和斯里蘭卡的辦公室和發電站工作。



可持續發展方針

目標 11：

可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區



我們的目標

提供可靠電力，以助新興國家應付日益增長的需求，並為已發展國家增加使用可再生能源提供輔助

我們的努力

電力短缺仍然是新興國家面對的主要問題。我們的分佈式發電方案成本較低、靈活度高且快捷交付，有助巴西、印尼、緬甸、秘魯和斯里蘭卡緩減電力供不應求的問題。

目標 12：

負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式



我們的目標

以對環境負責任的方式營運業務，採取可持續的營運模式

我們的努力

在營運過程中全面落實能源和水資源管理措施，以確保資源得以有效使用。廢物管理程序為員工提供對廢物進行分類、標示、收集和處理的指引，並鼓勵員工在可行的情況下盡可能再用及回收資源。

目標 13：

氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響



我們的目標

投資潔淨技術及低碳燃料，為應對氣候變化作出貢獻

我們的努力

我們繼續投資潔淨技術和低碳燃料，提供更潔淨能源，從而降低排放量及改善空氣質素。

截至2020年底，我們的項目共抵銷了78,126.42噸二氧化碳當量的溫室氣體排放。

潔淨技術發展

從化石能源轉型到零碳能源的過程中，需要同時轉用可再生能源及提高能源效率。作為全球燃氣分佈式發電的領先企業，我們致力提高能源方案的效能以提供可負擔、穩定和潔淨的能源，以支持能源轉型。



我們繼續探索潔淨能源領域的商機，如天然氣和生物柴油。天然氣的需求近年增長迅速因其可以改善空氣質素，相比以煤炭發電減少50%二氧化碳排放量，為世界邁向低碳密集最快、最經濟的途徑，亦是間歇性可再生能源的可靠夥伴。天然氣液化後，其體積更可縮減至氣態天然氣的1/600，使其成為儲存和運輸上更經濟的選擇。

除了更潔淨的燃料來源外，我們亦投資於潔淨技術，如冷熱電聯供和混合發電，對減少整體碳足跡有重大幫助。其中，我們在中國的轉廢為能項目配備了熱電聯供系統，為客戶同時提供蒸汽和電力。通過收集並善用原本會被浪費的熱能、以及避免配電損失，熱電聯供項目預期可達到80%的能源效率。

我們投資並應用於發電站的另一項潔淨技術是可將餘熱轉化為電能的有機朗肯循環系統。它使用沸點較低的有機流體，因此在較低的熱源溫度可有較高效能。通過將有機朗肯循環系統和我們的發電機組合併，可以在不消耗更多燃料的情況下產生額外電力。

我們正在探索把太陽能加入成為混合發電方案來源之一的可能。目前，我們部分的發電站安裝了太陽能燈，盡量減少自用的電力需求和燃料消耗。將可再生能源與我們傳統的單一燃料發電方案互相結合，以實現供電的穩定性、同時顯著減少排放的好處顯而易見。因此，我們將繼續升級旗下的發電項目，並持續提升為客戶提供具成本效益的混合發電方案的能力。

隨著智能電網技術的發展，世界正邁向更多分佈式發電。智能電網在能源轉型中發揮關鍵作用，可有效管理從所有發電來源(包括可再生能源)到終端用戶的電力傳輸，為供應商和終端用戶提供實時和雙向溝通，以平衡電力的高用量及低用量時段，並避免電力中斷。我們的快速分佈式發電方案靈活度高和迅速應對需求變化，構成了智能電網系統的一部分，可以及時彌補可再生能源供應突然驟降。我們正在探索將發電方案應用於智能電網技術的機遇。

作為負責任的能源供應商，我們將繼續開發和投資有助於提高能源效率的潔淨技術，以支持能源轉型和可持續發展。



可持續發展方針

與持份者溝通

GRI參考：



我們致力與各持份者建立互利且持久的合作關係，以了解他們的期望及所關注事項，從而制定更好的可持續發展策略，並為各方創造長遠的價值。與各持份者進行開放對話對建立理解和互信至關重要。因此，我們與持分者維持各種溝通渠道，以公開透明的方式交流信息。

我們的持份者包括其行動有可能對本集團實現目標有重大影響及／或因我們的業務營運而受到重大影響的實體或個人。

僱員／外判當地工人

- 小組及部門會議
- 問卷調查
- 意見箱
- 內部通告及電子通訊
- 內部培訓



股東及投資者

- 股東週年大會
- 中期及年度報告
- 可持續發展報告
- 官方公告
- 新聞稿
- 公司網站
- 投資者會議



客戶

- 公司網站
- 客戶會議



供應商

- 公司網站
- 社交媒體平台
- 供應商會議



承辦商／分包商

- 公司網站
- 社交媒體平台
- 駐場／場外承辦商會議



政府

- 公司網站
- 社交媒體平台
- 政府官員會議



社區夥伴

- 公司網站
- 慈善活動
- 可持續發展報告

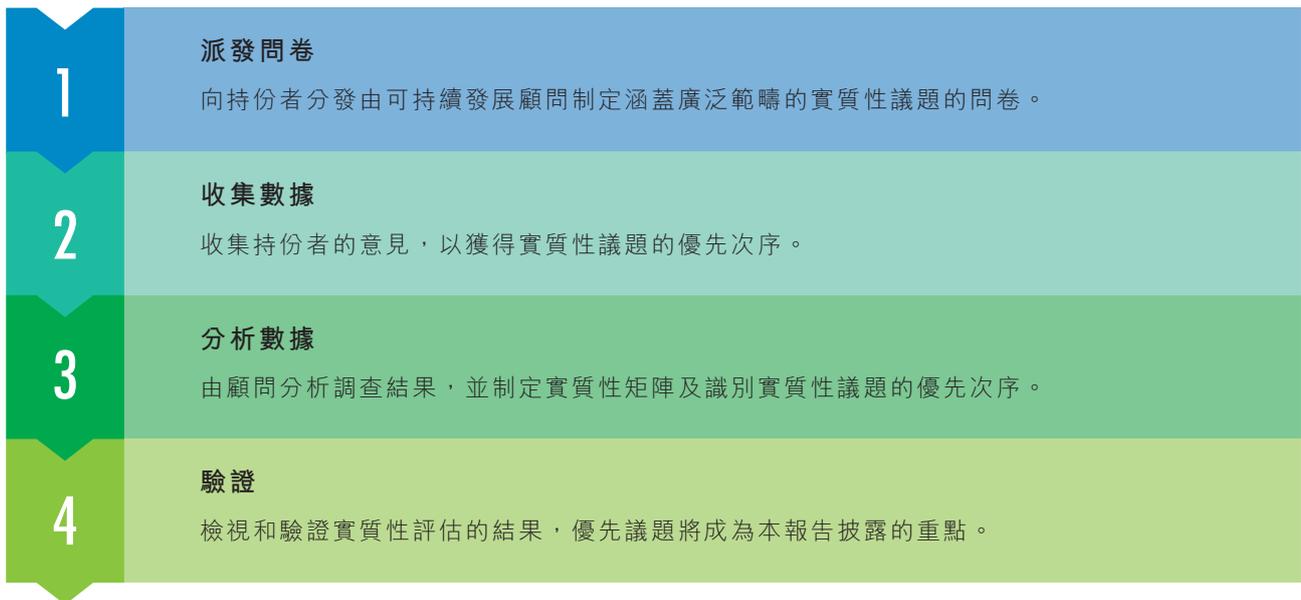


可持續發展方針

實質性評估

我們每年都會進行全面的評估以確立匯報的實質性議題。我們重視持份者對本集團在可持續發展實踐及表現方面的意見，因此我們透過定期溝通，識別他們認為最重要的議題並將其列為優先事項。我們採取了下述途徑，以確立對持份者及偉能集團而言重要的實質性議題。

實質性評估過程



實質性矩陣

以下的實質性矩陣反映了我們本年度實質性評估的結果。實質性矩陣排列出35個實質性議題，y軸表示其對於持份者的重要性，x軸表示其對於偉能集團的重要性。本報告「保護環境」、「以人為本」和「回饋社會」章節將詳述下列最重要的12個實質性議題。





可持續發展方針

GRI參考：



經濟	環境	社會
1. 間接經濟影響	7. 材料及資源使用	15. 勞工實務
2. 採購行為	8. 生物多樣性	16. 僱員福利
3. 反貪腐	9. 溫室氣體管理及氣候變化緩減	17. 職業健康及安全
4. 反競爭行為	10. 污水及廢棄物處理	18. 培訓及教育
5. 可用性及其可靠性	11. 環境合規事宜	19. 多元化及平等機會
6. 研究與發展	12. 供應商環境評估	20. 反歧視
	13. 環境方面的申訴機制	21. 自由結社及集體談判
	14. 環境教育	22. 童工及強制勞工
		23. 保安作業
		24. 原住民權利
		25. 營運方面的人權評估
		26. 地方社區
		27. 供應商社會評估
		28. 公共政策
		29. 客戶健康及安全
		30. 勞工實務申訴機制
		31. 市場銷售及標籤
		32. 客戶私隱
		33. 社會經濟合規事宜
		34. 社會影響方面的申訴機制
		35. 災難／緊急應變規劃

可持續發展方針

GRI參考：



偉能集團最重要的十二大實質性議題

實質性議題及持份者 關注事項	影響及範圍								GRI準則
	投資者、 股東	僱員	客戶	承辦商、 商業夥伴	供應商	非政府 行業協會	組織	媒體	
1. 間接經濟影響	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ GRI 203：間接經濟衝擊
2. 反貪腐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ GRI 205：反貪腐
3. 可用性及可靠性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ 不適用
4. 研究與發展	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ 不適用
5. 溫室氣體管理及氣候 變化緩減	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓ GRI 305：排放
6. 污水及廢棄物處理	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓ GRI 306：廢棄物
7. 環境合規事宜	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ GRI 307：有關環境保護的法規遵循
8. 僱員福利	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 401：勞僱關係
9. 職業健康及安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ GRI 403：職業安全衛生
10. 培訓及教育	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ GRI 404：訓練與教育
11. 地方社區	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓ GRI 413：當地社區
12. 災難／緊急應變規劃	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓ 不適用



可持續發展方針

可持續發展管治

良好的管治與可持續的業務實踐相輔相成。我們堅守廉潔、透明、問責制，從而實現我們增加股東財富的長遠目標，同時提升僱員、客戶、業務夥伴及業務營運所在社區的利益。

偉能集團的管治架構



董事會是最高管理架構，負責制定整體策略、領導和監管本集團。為了保持並推進穩健的企業管治，董事會下設立了三個董事會委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會和提名委員會。董事會共有九名董事，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事，負責監督不同的公司職能，以保障偉能集團各持份者的利益。

有關企業管治職能的詳情，請參閱我們的《2020年度報告》。

為加強管理本集團的可持續發展及推行策略，我們力求在各層面的決策過程中納入對社會和環境的考量。在執行主席授權下，成立了可持續發展委員會，以監督本集團的可持續發展管理。可持續發展委員會由各部門經理組成，負責推行本集團整體的可持續發展標準、優先事項和目標，並監督環境、社會及管治表現，以確保集團層面的可持續發展策略、政策和行動的有效性。

操守管治

我們致力以負責任的態度及具透明度的方式營運業務。我們的《行為操守》列明了營運時應有的誠信，亦是防範貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢等活動的工具。偉能集團所有僱員和業務夥伴，不論職級或職能，均須完全遵守《行為操守》中的政策。

審核委員會建立了舉報政策和機制，為僱員及所有與本集團往來的持分者，包括客戶和供應商，提供保密且安全的渠道，以匿名方式直接向委員會反映任何與本集團相關的瀆職或不當行為。倘若僱員發現任何潛在可能違反《行為操守》之行為，他們亦可通過郵箱或電郵向人力資源部及內部審計部遞交報告。我們將盡力為舉報人保密，以免其因投訴或舉報不當行為而受到任何形式的報復。既定的調查程序確保所有報告和投訴得到迅速和公正處理。

2020年並沒有任何針對偉能集團有關貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢行為的調查或法律訴訟。

可持續發展方針

風險管理與內部監控

有效的風險管理對我們的長遠增長及可持續發展至關重要。因此，本集團已建立企業風險管理框架以有效評估、減低和監察主要戰略、投資、財務、營運及業務風險，讓我們可採用有系統的方法識別和管理組織內的不同風險，以及評估風險的嚴重性和發生的可能性。

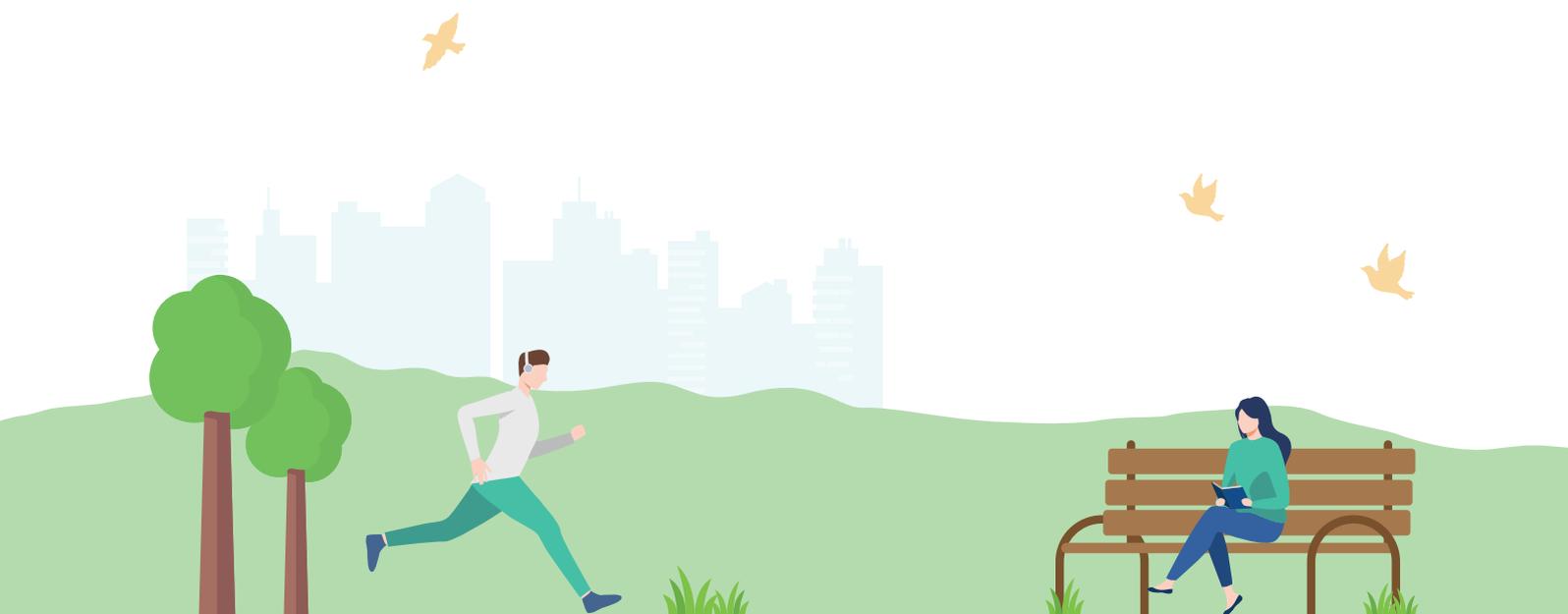
此外，我們的內部監控系統通過監察營運風險以完善企業風險管理框架。董事會監督本集團的內部監控系統，而內部審計部則負責持續檢討本集團的重大監控措施，旨在周期性地覆蓋本集團的所有主要業務營運，並向董事會保證本集團的內部監控系統健全有效。

供應鏈管理

我們致力與持份者發展及保持可持續的關係，並把可持續發展融入價值鏈。我們制定了《供應商評審控制程序》讓供應商了解我們對環境和社會表現訂立的標準。我們會優先考慮承擔環境及社會責任的供應商，以鼓勵供應商在滿足所需的質量要求外，亦就環境和社會方面採取最佳做法。同時，《採購控制程序》列出了對供應商的道德標準要求，並為我們的營運提供指引。

與供應商合作

我們關注整個供應鏈對環境及社會的影響，務求減低對大自然的影響，並為社會創造價值。我們與供應商合作，致力減少碳足跡，並提供可持續的產品及服務，為業界創造共享價值。





可持續發展方針

按地區劃分的供應商數量



我們視供應商為可敬的業務夥伴，並與他們建立了多種有效的溝通渠道，以尋求對可持續發展的共同目標。我們與供應商緊密合作，了解他們的可持續發展政策、計劃和監察系統，並協助他們達到我們的標準。

負責任的採購

除了以道德和管治標準管理供應鏈，我們亦要求所有員工在履行職責時保持誠信標準。我們的《反賄賂政策》和《利益衝突政策》為員工提供防範賄賂、勒索、詐騙、洗黑錢及利益衝突的指引。

作出採購決策時，我們會同時考慮對環境的潛在影響和其他標準，如產品或服務的品質、價格及準時交付等。我們竭力尋求與已獲得國際標準化組織（「ISO」）14001環境管理體系認證、節約資源和保護環境的供應商合作。

產品責任

為客戶提供優質產品和卓越服務，同時提供清晰、公正的資訊以幫助他們做出明智的決定，這是我們的價值及原則中不可或缺的一部分。另外，安全是我們業務中至關重要的一環，也是產品的基本要素。因此，我們將安全和質量保證納入到日常營運中，以保護我們的僱員、承辦商和客戶的安全。我們採取《檢驗控制程序》，以確保發電機組和發電系統均於客戶使用前通過質量控制測試程序。

偉能集團定期與持份者溝通，保持公開、真誠的對話，以回應持份者對業務上的關注事宜。我們的公司網站是其中一個主要溝通渠道，為持份者提供最新資訊。

2020年，我們沒有發生與產品、服務信息及標籤或商業營銷相關法規的違規事件。

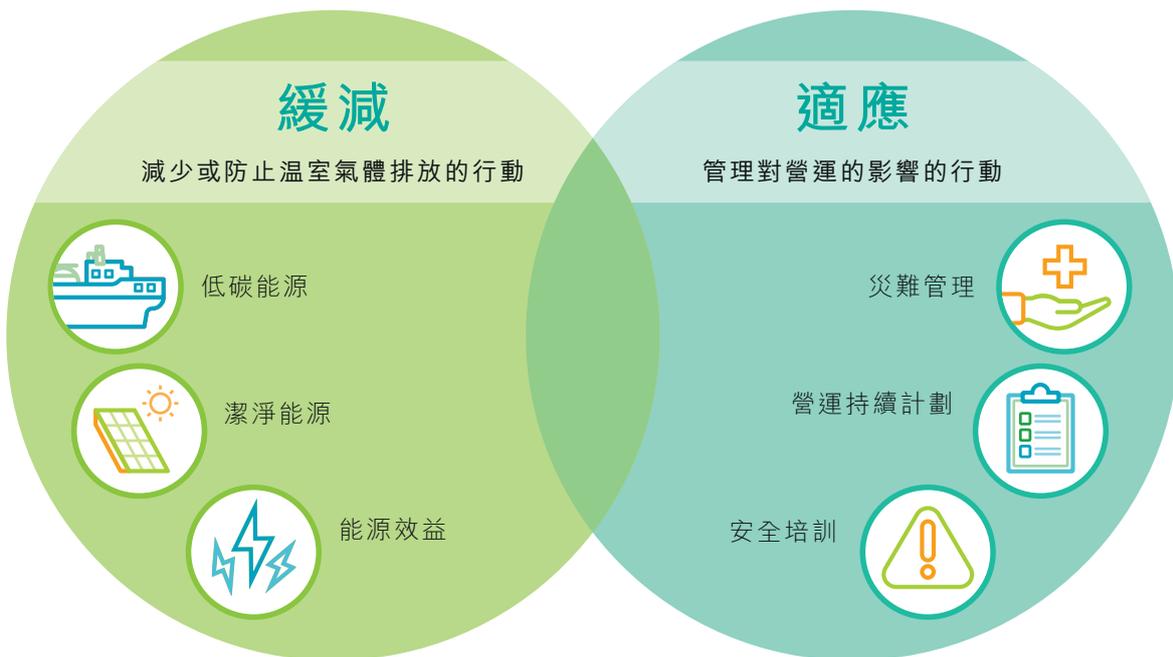
保護環境

抵禦氣候變化

世界經濟論壇《2020年全球風險報告》中，氣候相關問題佔據了最高長期風險可能性的前五名。面對氣候變化相關風險，越來越多國家制定淨零排放目標，並積極打造低碳能源生態系統。作為《巴黎協定》的支持者，中國承諾於2030年前達到二氧化碳排放量峰值，並於2060年前實現碳中和。目前，佔全球近50%的國內生產總值和約50%的全球二氧化碳排放的國家都已承諾達致淨零碳。



作為負責任的能源供應商，我們致力應對氣候變化，採取了兩種方法來建立抵禦氣候變化的能力。緩減氣候變化是指減少或防止溫室氣體排放，我們在堅持為有需要的人提供穩定電力的同時，會努力提高能源效益，並投資更多於低碳能源，也會在氣體排放控制和廢物管理方面採取相關行動。氣候變化無可避免會帶來廣泛後果，使適應氣候變化成為另一關鍵：管理氣候變化對業務的影響和制定不同的措施保障員工安全。我們已採取一系列保護措施以應對氣候事件。鑑於各國政策不斷變化，我們正制定相關的氣候變化政策，以確保遵守適用的法律法規及指導氣候行動。





保護環境

環境管理

我們時刻的首要任務是保護環境，因而制定了《環境管理制度》、《環境因素評價控制程序》和《環境監察及測量控制程序》，以控制及盡量減少營運為環境帶來的影響。我們按照上述程序規定的準則來識別、評估和監測營運造成的影響，以確保產生的氣體和污水排放均符合相關法律及規例的要求，並且不會對周圍水體、土地和生態環境構成負面影響。此外，我們將國際標準應用在日常營運中。深圳廠房及數個位於印尼的項目已通過ISO 14001環境管理體系和ISO 9001質量管理體系認證。

2020年，我們並沒有發生任何與周圍水體、土地和生態環境相關之環境規例的違規事件。我們會定期監測所有產生的氣體和污水排放，並在排放前進行充分處理。

環境因素評價控制程序

第一步

識別因素

適時識別及處理與業務營運相關的重大環境因素。

影響偉能集團的環境因素

此類因素包括原材料、輔助材料、能源、資源、產品及服務等。評價標準包括可節能性、可降低毒害性及相關法規的符合性。

由偉能集團導致的環境影響因素

此類因素包括但不限於氣體排放、污水排放、廢棄物管理、土壤污染、噪音污染等。評價的標準為發生的可能性、發生的可預測性及後果的嚴重性。

第二步

更新重大環境因素紀錄表

我們持續地編製、更新及審視環境因素紀錄表，以確保我們的環境管理系統的有效性及其適用性。

第三步

採取緩減措施

我們採取適當措施以緩減對環境和自然資源的潛在影響，同時盡可能減少排放。

氣體排放及控制

本集團透過採購可靠和高品質的發動機及實施排放控制措施，力求減少氣體排放。我們的發電機組主要為燃氣發動機，相對使用其他化石燃料的傳統發動機產生較少氣體排放。我們亦嚴格控制深圳廠房的排放，確保其符合廣東省《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)二級標準。

我們的氣體排放估算採用美國國家環境保護局(「USEPA」)認可的計算方法，從發動機製造商提供的發動機技術規格與《USEPA AP-42 排放因子彙編》中選取相關的排放因子進行估算。我們的營運過程中所產生的主要空氣污染物包括二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)及顆粒物(PM)。

2020 財年內的氣體排放量⁽¹⁾



深圳廠房

二氧化硫(SO₂)：0.017 噸

氮氧化物(NO_x)：1.605 噸

顆粒物(PM)：0.045 噸



IBO 項目

二氧化硫(SO₂)：506.55 噸

氮氧化物(NO_x)：3,341.55 噸

顆粒物(PM)：55.01 噸

附註：

(1) 氣體排放包括排放源由偉能集團擁有或管理的深圳廠房以及在中國、秘魯和巴西項目的發電站所產生的空氣污染物。在由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)的情況下，相關項目所產生的排放並不視作偉能集團的排放。

溫室氣體排放及抵銷

我們參照《聯合國氣候變化框架公約》(「UNFCCC」)下的清潔發展機制(「CDM」)的適用方法，計算營運的溫室氣體排放及抵銷。



保護環境

我們的直接(範疇一)排放包括了在燃燒前經由偉能集團所擁有或控制的排放源處理的燃料所產生的排放；間接(範疇二及三)排放包括所購電力、水及紙張消耗，以及僱員所有營運相關的飛機差旅等所產生的排放。鑑於新冠肺炎疫情，我們採取了彈性的工作安排，盡可能減少商務差旅，因此降低了範疇三的排放量。

2020年，我們修訂了溫室氣體排放抵銷的報告範圍，只涵蓋由我們的環境項目或技術所抵銷的溫室氣體排放。例如，我們在山東的「轉廢為能」項目配置了熱電聯供系統，將收集到的廢沼氣轉化成可再生能源。與此同時，部分項目配備了有機朗肯循環系統，透過回收發電機組的餘熱，在無需進一步消耗燃料的情況下產生額外電力。我們位於巴西的Amazonas State項目亦透過採用生物柴油發電，以減少排放氣體。

為巴西提供生物柴油發電，減少溫室氣體排放

Amazonas State項目採用了生物柴油作為混合發電燃料，當中使用的生物柴油含高達15%由甘蔗和玉米等當地原料製成的乙醇。

根據CDM方法學《AMS-I.H.：生物柴油的生產和使用於固定的發電設施》，燃燒生物燃料中可再生的碳含量假設為碳中和，因此可省略。Amazonas State項目使用的乙醇是由植物衍生物材料製成，而作為製造生物燃料原料的植物在生長過程中會吸收二氧化碳，能抵銷生產和燃燒乙醇時形成的二氧化碳。生物柴油不僅成為傳統柴油的可持續替代品，製作過程使用了當地的原材料，更協助提高能源保障。



保護環境

2020財年內的溫室氣體排放量

溫室氣體排放量⁽¹⁾

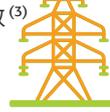
直接(範疇一)排放⁽²⁾

297,577.63
噸二氧化碳當量



能源引致的間接(範疇二)排放⁽³⁾

10,902.69
噸二氧化碳當量



其他間接(範疇三)排放⁽⁴⁾

238.85
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放總量

308,719.17
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放抵銷⁽⁵⁾

78,126.42
噸二氧化碳當量



淨溫室氣體排放⁽⁶⁾

230,592.75
噸二氧化碳當量



溫室氣體排放強度



辦公室

強度：
0.151噸
二氧化碳當量/
平方米樓面面積



深圳廠房

強度：
0.097噸
二氧化碳當量/
百萬港元收益(SI業務)



IBO項目

強度：
0.0000863噸
二氧化碳當量/
千瓦時發電量

附註：

- (1) 計算根據香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》、美國國家環境保護局所認可的方式和適用的排放因數，以及UNFCCC下的CDM等相關指引之通用方法。
- (2) 範疇一排放指由偉能集團擁有或控制的排放源所產生的直接溫室氣體排放。就偉能集團而言，範疇一排放包括在燃燒前經由偉能集團所擁有或控制的排放源處理的燃料所產生的排放。在由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)的情況下，相關項目所用燃料所產生的排放並不視作偉能集團的排放。
- (3) 範疇二排放定義為由偉能集團消耗的所購電力產生的溫室氣體排放。所購電力指公司購買的或以其他方式帶入公司組織邊界的電力。就偉能集團而言，範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放因子以及中華人民共和國生態環境部發布的《2015全國電網平均排放因子》。
- (4) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (5) 溫室氣體排放抵銷的報告範圍更新為只涵蓋由我們的環境項目或技術所抵銷的溫室氣體排放。環境項目的例子包括使用ORC來捕獲餘熱以進一步發電，以及使用生物質和其他可再生能源來代替化石燃料發電和供熱。
- (6) 淨溫室氣體排放等於溫室氣體排放總量減去由偉能集團業務活動抵銷的排放量。



保護環境

節約能源

偉能集團的企業使命是提供可持續的發電方案，一直探索有助進一步減少碳足跡的最新技術。本集團目標加快節能發展，並致力推動發電機組的技術革新，以達到更高的能源效益和更低的排放量。我們的發電方案應用有機朗肯循環技術，將餘熱轉化為電能，部分發電站亦安裝了太陽能燈，有助減少現場不可再生能源的消耗。此外，集團亦於工作場所實施《能源資源控制程序》，推動節能舉措。

能源管理措施



2020財年內的直接能源消耗⁽¹⁾·⁽²⁾



辦公室

總計：**4,093**千兆焦耳

強度：**1.28**千兆焦耳／
平方米樓面面積



深圳廠房

總計：**1,564**千兆焦耳

強度：**0.72**千兆焦耳／百萬
港元收益(SI業務)



IBO項目

總計：**33,760,779**千兆焦耳

強度：**0.01**千兆焦耳／
千瓦時發電量

附註：

- (1) 由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)不納入偉能集團的計算範圍。
- (2) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議·M系列第93號(2018年版)》及國際能源署頒布的《世界主要能源統計(2020年版)》等相關指引換算得出。

水資源消耗及管理

近年來，公眾對水資源保護的關注度不斷提高，期望各行各業都採用嶄新的用水模式和可持續行為。作為負責任的企業，本集團透過最新的用水效率管理系統和各種措施，大力支持自覺的用水行為。深圳廠房在使用污水循環再用系統方面樹立了典範，並確保能在《能源資源控制程序》下有效管理水資源。



2020財年內的用水量



辦公室

市政自來水用水量：**483** 立方米

市政自來水用水強度：**1.42** 立方米／
平方米樓面面積



深圳廠房及IBO項目

市政自來水用水量：**96,813** 立方米

市政自來水用水強度：**0.0000278** 立方米／
千瓦時發電量

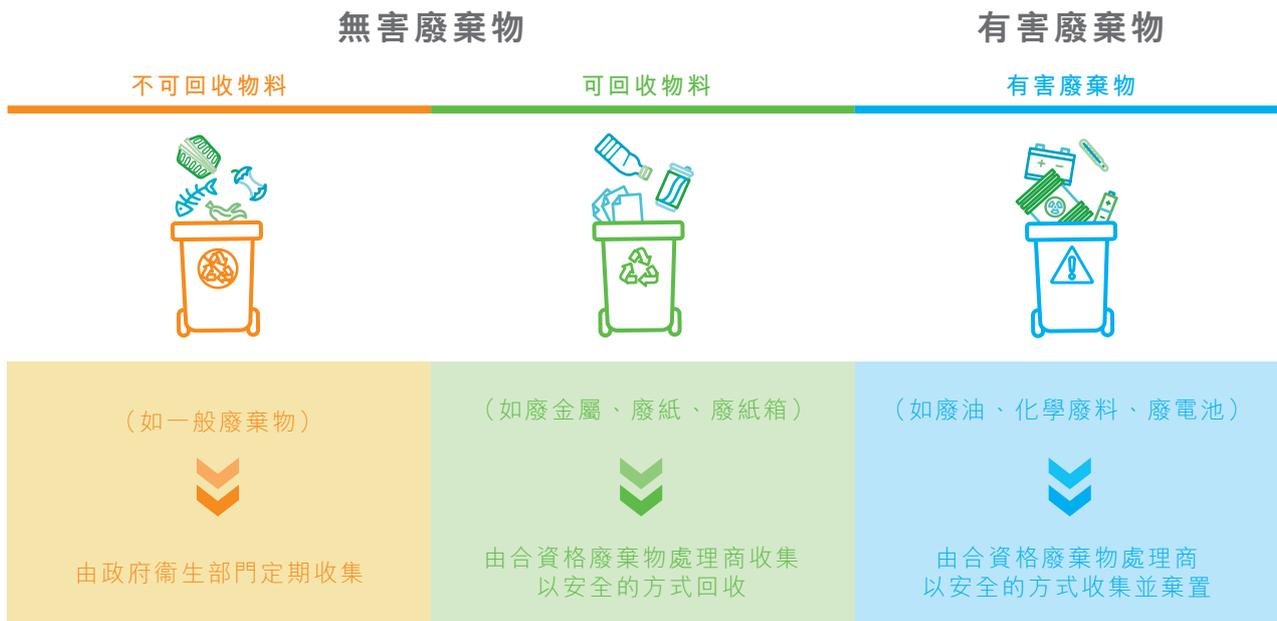


保護環境

廢棄物管理

我們致力在營運各方面促進循環經濟原則設法善用資源及減少廢棄物送往堆填區。本集團活動產生的主要廢棄物類型包括組裝發電機組的過程中產生的廢棄物、分佈式發電站產生的廢油、廠房產生的一般廢棄物。2020年，我們擴大了廢棄物的監測範圍，並遵循《廢棄物管理控制程序》及《有害廢棄物處理管理控制程序》，對廢物進行分類、標示、收集和處理，以避免廢棄物產生及提高有害廢棄物和無害廢棄物的回收率。深圳廠房和發電站都已在指定地點設置各類的廢棄物收集容器，以確保營運產生的所有廢棄物都得到妥善處理，從而最大限度地再用、回收或再生。我們積極鼓勵員工在日常工作中善用資源，盡量減少營運中產生的廢棄物，並在沒有辦法之下才把廢棄物送往堆填區。

偉能集團的廢棄物管理控制



2020財年內產生的廢棄物數量

無害廢棄物



辦公室及深圳廠房

無害廢棄物：**7,452** 公斤

產生的無害廢棄物：
3.43 公斤／百萬港元收益
(SI業務)



IBO 項目

廢鋼及廢鐵：**56,500** 公斤

產生的廢鋼及廢鐵強度：
0.000016 公斤／千瓦時發電量



IBO 項目

廢油：**673,943** 公升

產生的廢油強度：
0.00019 公升／千瓦時發電量

以人為本

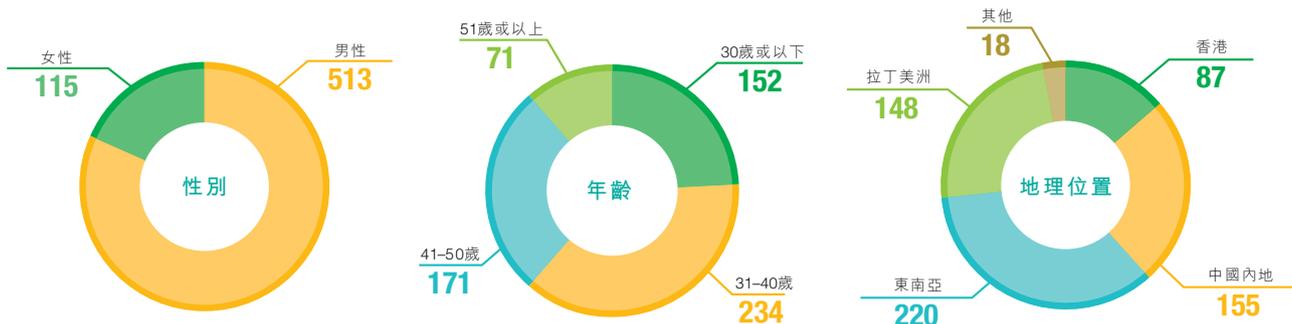
僱員關係

本集團明白，沒有僱員的才能與貢獻，我們的業務是不可能成功增長的。因此，確保僱員福利是集團文化與營運的基本要素。我們在吸引和保留優秀和有經驗人才方面下了不少苦功，為他們提供具競爭力與吸引力的薪酬待遇和福利，包括醫療保險、退休計劃及根據表現釐定的花紅。我們尊重且公平對待所有僱員，為他們締造安全、友好的工作環境。我們亦鼓勵僱員參與專業培訓，並協助他們維持工作與生活之間的健康平衡。



截至2020年12月31日，本集團共僱用了628名全職長期僱員，較去年增加34.8%。

勞動力分佈



聽取需求和建議

我們相信內部溝通相當重要，透過諮詢及促進信息、專業知識和經驗的交流，有助組織和僱員發展。我們的人力資源管理部為建立透明和開放的工作環境，設立內部溝通平台，讓僱員提出疑問和顧慮，如僱員可透過「僱員意見箱計劃」提出建議，以及對任何可疑及不當行為提出投訴。我們的管理團隊會定期檢討及適時回應，以確保僱員的意見都得到聆聽。

僱員健康及福祉

僱員的健康、安全和身心狀況是偉能集團的首要考慮。良好的工作環境有助提升僱員對集團的信任和歸屬感，同時提升工作表現。我們相信通過促進僱員的健康、安全和福祉，可提升集團整體的福祉。

為應對新冠肺炎的爆發，我們採取了一系列的措施以維持集團的穩定營運及保障僱員的福祉。我們調整了工作模式，包括實行在家工作安排、彈性的辦公時間、以及嚴格的衛生措施。儘管許多商務活動已經在網上進行，必要的商務差旅仍是無可避免。為了安全地進行關鍵和必要的商務差旅，我們收集僱員（尤其是從外地回國的僱員）的健康數據及外遊紀錄，以幫助監察和防止病毒在工作場所傳播。同時，我們為逗留在國外的僱員提供專用住宿；為在發電站工作的僱員提供從其住所到項目地點的點對點專線接送，以避免與外界有不必要的接觸，亦確保我們備有足夠的個人防護設備供應業務所需。



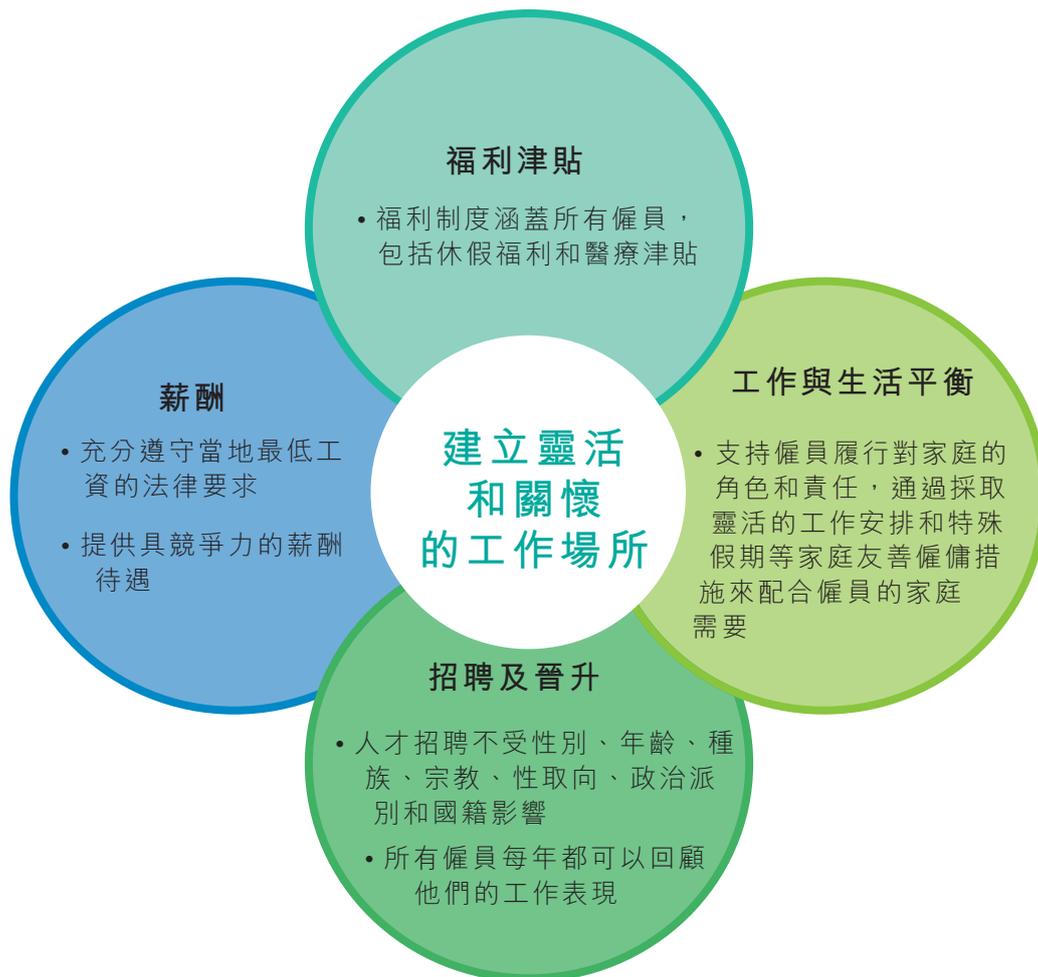
以人為本

多元和共融

偉能集團的業務遍佈世界各地。透過接納多元文化，我們建立了思想開放及充滿機遇的工作環境。我們承諾會透過實施《行為操守》和《員工手冊》中規定的反歧視行為，創造接納、包容、具獨特性的職場文化。我們嚴禁對性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族和宗教等方面任何形式的歧視。

人才管理

我們感激所有僱員對集團不遺餘力的貢獻。為保障他們在工作場所的福祉及留住最優秀的人才，我們建立了完善的人力資源管理體系，以處理僱傭相關的管理工作。我們嚴格遵守相關的適用法律及規例，包括招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、防止童工和強制勞動、其他福利和待遇方面。



新冠肺炎疫情對我們的業務帶來前所未有的挑戰。有賴僱員的努力，我們在面對新冠肺炎疫情之際，仍能展現出非凡的韌性，且並無僱員因而離職。

人才培育

持續的能源轉型需要創新技能和專業人才，因此培訓和發展對本集團的業務十分重要。我們的《培訓制度》為僱員提供培訓安排的指導方針和標準程序。除了針對特定工作的技能培訓，本集團亦不斷提供多元化的內部和外部培訓機會，包括企業可持續發展、職業健康與安全、金融知識和法律要求等領域的課程、研討會和工作坊。我們亦鼓勵僱員接受外部培訓和獲取適當專業機構資格。我們相信培養人才是促進業務長遠增長的關鍵。

2020 財年僱員培訓統計



職業健康與安全

偉能集團一直將安全置於首位。本集團制定了符合 ISO 45001 標準的健康與安全管理體系，旨在建立零事故的工作場所。本集團又在《集團安全手冊》、《電站安全管理手冊》及《電廠安全裝備使用作業指示》中為僱員及外判當地工人概述健康與安全標準。為防止潛在事故發生，我們亦制定了標準程序以識別安全風險，並為工作場所相應的健康及安全常規提供指引。

本集團致力維護和促進僱員的健康和福祉。我們為僱員提供定期的培訓及安全演習，提高他們對潛在健康危害的了解，以及在遇到事故時應採取的必要行動。我們確保僱員及外判當地工人獲配充足的個人防護裝備，並指派安全監督員專責協助實施和監察健康與安全政策。我們於所有營運地點均會進行消防演練，同時評估和審核緊急疏散路線，以確保其有效操作。為保障僱員的福祉，我們亦經常進行檢查，以找出任何潛在的職業健康危害。

2020 年，我們的工作地點並無關於僱員或外判當地工人的工傷或職業病個案。



回饋社會

我們支持業務所在地的社區，以維持健康、應變能力強和可持續的社區發展。由於業務遍及不同國家，我們鼓勵當地僱員提出並推行社區支援計劃，以確保該等計劃有效滿足當地社區的需要。我們的企業社會責任的重點主要包括援助有經濟困難的弱勢社群、為當地人民提供技術培訓、提高公眾對環境保護的意識，及為文化發展貢獻。

2020年，全球多國面對重重挑戰。新冠肺炎嚴重影響公共衛生、糧食系統、人民生計，亦預計疫情會繼續影響我們生活各個層面。我們為多個社區提供緊急援助，以應對疫情。以下為我們在香港和其他地區推行的部分計劃：

齊心抗疫

香港

新冠肺炎大流行對經濟和社會帶來嚴重衝擊，對弱勢群體如長者、低收入家庭和失業人士帶來的影響更首當其衝。主要糧食、日用品、防疫物品等物資的短缺導致價格飆升。

香港爆發疫情後，我們隨即與香港青年工業家協會和多間企業攜手合作，為有需要人士提供支援。我們捐贈了900袋白米，連同衛生用品、食物、日用品等物資，派發予香港聖公會福利協會、明愛鄭承峰長者社區中心(深水埗)和香港盲人體育總會。



✦ 我們拜訪了位於深水埗的明愛鄭承峰長者社區中心，並派發物資予長者。

回饋社會

新冠肺炎為全球公共衛生帶來前所未有的威脅，更導致大量的人命損失，對缺乏資源的發展中國家打擊尤其嚴重。維持醫療服務成為全球的首要任務。

秘魯

我們其中一個發電站位於伊基托斯。為支持當地前線醫護人員，我們向伊基托斯醫院捐贈應急物資，包括口罩、醫用酒精、個人防護裝備等。在向醫療服務單位捐贈的同時，我們亦向當地11個社區和6個庇護中心捐贈糧油雜貨和急救箱等物資。

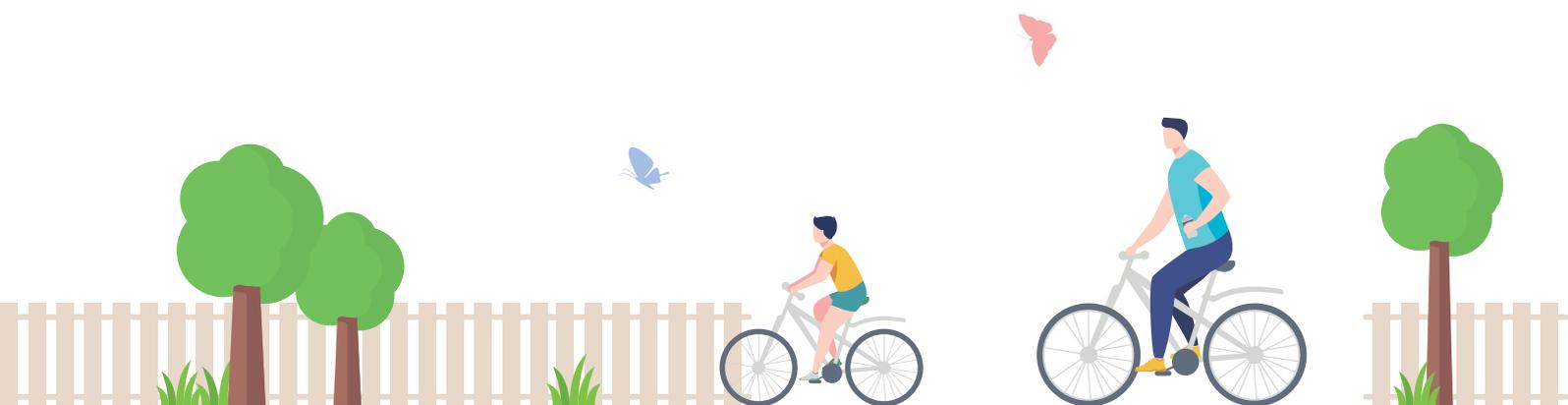
✦ 2020年6月我們為伊基托斯醫院送上醫療物資、水和能量飲品。



巴西

2020年5月，隨着巴西新冠肺炎確診病例激增，拉丁美洲成為疫情重災區。為響應同心擊退疫情，我們向亞馬遜州的博爾巴、北新奧林達和奧塔濟斯3個城市的醫院捐贈口罩。

✦ 我們為奧塔濟斯市衛生局送上醫療口罩。





回饋社會

除了應對新冠肺炎疫情，我們亦努力為員工和業務所在地的社區，展開並維持有助實現可持續發展目標的計劃。以下是我們在香港和其他地區推行的部分計劃。

香港 • 守護非物質文化遺產

當世界邁向全球化之際，我們亦要保留自身文化，並將經驗和技術傳承至下一代。2020年是我們連續第六年贊助以偉能命名的龍舟隊。儘管疫情為社會帶來衝擊，影響日常生活，但團隊在遵守社交距離措施的前提下，仍堅持練習，積極備戰，以望在接下來的賽事有最佳表現。



✚ 我們自2015年起贊助偉能龍舟隊，以弘揚龍舟競賽的傳統文化。

巴西 • 尊重美麗的大自然

作為對社會負責任的企業，不論何時何地，我們發展業務的每一步都致力促進可持續發展和環境保護。以巴西為例，保護亞馬遜雨林一直是我們對當地社會承諾的重點。

我們為當地僱員和亞馬遜州的居民提供培訓，以提高他們對可持續利用自然資源和保護環境的意識。



✚ 新冠肺炎疫情爆發前，我們為當地兒童舉辦環境保護的工作坊。



緬甸 • 投資當地社區

基礎建設對國家發展和人民福祉尤其關鍵。在聆聽當地居民的需求後，我們向緬甸明寧岩的Nhan村落捐贈一條長2,500英尺的道路，並向Sarkhar村落捐贈一個儲存體積為1,500加侖的儲水缸，以支持社區發展。隨着業務發展，我們更為當地員工提供營運及項目管理的專業培訓。

表現數據概覽

環境績效

	單位	2020
溫室氣體排放量⁽¹⁾		
直接(範疇一)排放⁽²⁾		
辦公室	噸二氧化碳當量	278.49
深圳廠房	噸二氧化碳當量	88.79
IBO項目	噸二氧化碳當量	297,210.35
能源引致的間接(範疇二)排放⁽³⁾		
辦公室	噸二氧化碳當量	56.11
深圳廠房	噸二氧化碳當量	114.21
IBO項目	噸二氧化碳當量	10,732.37
其他間接(範疇三)排放⁽⁴⁾		
辦公室	噸二氧化碳當量	149.36
深圳廠房	噸二氧化碳當量	6.70
IBO項目	噸二氧化碳當量	82.79
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	308,719.17
溫室氣體排放強度		
辦公室	噸二氧化碳當量/平方米樓面面積	0.151
深圳廠房	噸二氧化碳當量/百萬港元收益(SI業務)	0.097
IBO項目	噸二氧化碳當量/千瓦時發電量	0.0000863
溫室氣體排放抵銷量⁽⁵⁾		
山東項目	噸二氧化碳當量	64,660.87
Myingyan II項目	噸二氧化碳當量	13,465.54
淨溫室氣體排放⁽⁶⁾	噸二氧化碳當量	230,592.75
淨溫室氣體排放強度(範疇一及二)(IBO業務)	噸二氧化碳當量/百萬港元收益(IBO業務)	189.27
氣體排放量⁽⁷⁾		
深圳廠房		
二氧化硫(SO ₂)	噸	0.017
氮氧化物(NO _x)	噸	1.605
顆粒物(PM)	噸	0.045
IBO項目		
二氧化硫(SO ₂)	噸	506.55
氮氧化物(NO _x)	噸	3,341.55
顆粒物(PM)	噸	55.01

表現數據概覽

環境績效

	單位	2020
能源消耗量		
電力消耗量		
辦公室	千瓦時	106,744
深圳廠房	千瓦時	187,195
IBO項目 ⁽⁶⁾	千瓦時	21,403,827
天然氣消耗量		
IBO項目 ⁽⁶⁾	立方米	722,507,476
液體燃料消耗量		
辦公室	公升	102,945
深圳廠房	公升	24,709
IBO項目 ⁽⁶⁾	公升	120,120,999
沼氣消耗量		
山東項目	立方米	37,547,807
能源消耗總量⁽⁹⁾		
辦公室	千兆焦耳	4,093
深圳廠房	千兆焦耳	1,564
IBO項目	千兆焦耳	33,760,779
能源消耗總量強度⁽⁹⁾		
辦公室	千兆焦耳／平方米樓面面積	1.28
深圳廠房	千兆焦耳／百萬港元收益(SI業務)	0.72
IBO項目	千兆焦耳／千瓦時發電量	0.01
用水量		
市政自來水用水量		
辦公室	立方米	483
深圳廠房及IBO項目	立方米	96,813
市政自來水用水量強度		
辦公室	立方米／平方米樓面面積	1.42
深圳廠房及IBO項目	立方米／千瓦時發電量	0.0000278
廢棄物		
辦公室和深圳廠房		
產生的無害廢棄物	公斤	7,452
產生的無害廢棄物強度	公斤／百萬港元收益(SI業務)	3.43

表現數據概覽

環境績效

	單位	2020
IBO 項目		
無害廢棄物		
產生的廢鋼及廢鐵	公斤	56,500
產生的廢鋼及廢鐵強度	公斤／千瓦時發電量	0.000016
有害廢棄物		
產生的廢油	公升	673,943
產生的廢油強度	公升／千瓦時發電量	0.00019
環境合規性		
有關污染物排放或環境影響的違規個案	宗數	0

附註：

- (1) 計算根據相關指引包括香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》、美國國家環境保護局所認可的方式和相關的排放因子，以及UNFCCC的CDM之適用方法。
- (2) 範疇一排放指由偉能集團擁有或控制的排放源所產生的直接溫室氣體排放。就偉能集團而言，範疇一排放包括在燃燒前經由偉能集團所擁有或控制的排放源處理的燃料所產生的排放。在由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)的情況下，相關項目所用燃料所產生的排放並不視作偉能集團的排放。
- (3) 範疇二排放定義為由偉能集團消耗的所購電力產生的溫室氣體排放。所購電力指公司購買的或以其他方式帶入公司組織邊界的電力。就偉能集團而言，範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放因子以及中華人民共和國生態環境部發布的《2015全國電網平均排放因子》。
- (4) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (5) 溫室氣體排放抵銷的報告範圍更新為只涵蓋由我們的環境項目或技術所抵銷的溫室氣體排放。環境項目的例子包括使用ORC來捕獲餘熱以進一步發電，以及使用生物質和其他可再生能源來代替化石燃料發電和供熱。
- (6) 淨溫室氣體排放等於溫室氣體排放總量減去由偉能集團業務活動抵銷的排放量。
- (7) 氣體排放包括排放源由偉能集團擁有或管理的深圳廠房以及在中國、秘魯和巴西項目的發電站所產生的空氣污染物。在由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)的情況下，相關項目所產生的排放並不視作偉能集團的排放。
- (8) 由承購商控制的燃料供應和消耗(根據承購商和偉能集團之間的協議中列明的承購商之責任)不屬於偉能集團的範圍。
- (9) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議·M系列第93號(2018年版)》及國際能源署頒布的《世界主要能源統計(2020年版)》等相關指引換算得出。

表現數據概覽

僱傭及勞工常規

	單位	2020
僱員概覽		
全職及長期僱員總數	人數	628
<u>按性別劃分</u>		
男性	人數	513
女性	人數	115
<u>按年齡劃分</u>		
30歲或以下	人數	152
31至40歲	人數	234
41至50歲	人數	171
51歲或以上	人數	71
<u>按地理位置劃分</u>		
香港	人數	87
中國內地	人數	155
東南亞	人數	220
拉丁美洲	人數	148
其他	人數	18
當地外判工人數目	人數	640
僱員流失率		
<u>按性別劃分</u>		
男性	%	12.46
女性	%	9.95
<u>按年齡劃分</u>		
30歲或以下	%	12.59
31至40歲	%	15.09
41至50歲	%	9.52
51歲或以上	%	4.96
<u>按地理位置劃分</u>		
香港	%	9.70
中國內地	%	9.15
東南亞	%	11.08
拉丁美洲	%	18.32

	單位	2020
健康與安全		
工作總時數 ⁽¹⁾	小時	1,306,240
因工死亡個案	宗數	0
因工死亡率 ⁽²⁾	—	0
嚴重工傷個案(不包括死亡個案) ⁽³⁾	宗數	0
嚴重工傷率(不包括死亡個案) ⁽⁴⁾	—	0
工傷個案 ⁽⁵⁾	宗數	0
工傷率 ⁽⁶⁾	—	0
因工傷缺勤日數	日數	0
職業病個案	宗數	0
發展及培訓		
僱員培訓率	%	100
人均培訓時數	時數	25.8
<u>按性別劃分</u>		
男性	時數	27.34
女性	時數	18.59
<u>按受僱類別劃分</u>		
管理團隊	時數	30.06
其他	時數	25.69
勞工常規		
與僱傭及勞工常規相關的違規個案	宗數	0
與童工或強制勞工相關的違規個案	宗數	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、健康相關的歧視個案	宗數	0

附註：

- (1) 工作總時數由截至2020年12月31日的員工總數乘以每週40小時工時及一年52週計算得出。
- (2) 因工死亡率=(因工死亡個案總計/工作總時數)×200,000
- (3) 嚴重工傷(不包括死亡個案)是指導致工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態的工傷。
- (4) 嚴重工傷率(不包括死亡個案)=(嚴重工傷個案總計(不包括死亡個案)/工作總時數)×200,000
- (5) 工傷亦包含因工死亡及嚴重工傷。
- (6) 工傷率=(工傷個案總計/工作總時數)×200,000

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
環境範疇			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護環境、表現數據概覽、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	20–25, 32–34, 47
KPIA1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護環境、表現數據概覽	20, 32
KPIA1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境、表現數據概覽	22, 32
KPIA1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境、表現數據概覽	25, 34
KPIA1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境、表現數據概覽	25, 33–34
KPIA1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保護環境	18–25
KPIA1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	保護環境	25

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			
指標 (KPI)	描述	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	保護環境 本集團已建立《能源資源控制程序》，確保有效利用能源和水資源。 本集團的業務活動主要環繞組裝發電機組以及營運分佈式發電站，業務活動中不牽涉大量使用原材料。因此，我們在相關方面並無制定針對政策。	23-24
KPIA2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境、表現數據概覽	23, 33
KPIA2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境、表現數據概覽	24, 33
KPIA2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	保護環境	23
KPIA2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護環境 我們並沒有於求取適用水源上出現問題。	24
KPIA2.5	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	製成品所用包裝材料不適用於本集團業務。	—
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護環境	18-25
KPIA3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境	18-25

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			
指標 (KPI)	描述	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
社會範疇			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本、表現數據概覽、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	26-27, 35, 47
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本、表現數據概覽	26, 35
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據概覽	35
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	28, 48
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	表現數據概覽	35
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據概覽	35
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本	28
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本	28
KPI B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	表現數據概覽	35
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據概覽	35

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層
面、一般披露
及關鍵績效

指標 (KPI) 描述 本報告內有關章節及／或其他參考／說明 頁數

層面B4：勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本 我們在所有業務中嚴格禁止僱用童工及強迫勞工。我們亦會管理和監督供應商的行為準則，包括其社會和道德標準，把供應鏈中的相關風險降至最低。 我們在僱用員工時沒有遇到重大的困難，而我們不認為有關防止童工或強制勞工的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。 報告期內，我們的業務或供應商並無涉及童工或強制勞工相關的嚴重風險。	27
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本 本集團定期檢討招聘慣例，確保遵循避免童工及強制勞工的相關法律和規例。	27
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本 本集團對此舉採取零容忍態度，違規情況會以內部紀律處分或交由有關當局處理。 2020年，我們沒有在營運中發現任何相關行為。	27

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			
指標 (KPI)	描述	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續發展方針	16–17
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續發展方針	17
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續發展方針	16–17
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	可持續發展方針	17
	(a) 政策；及	有關所提供產品和服務的廣告不適用於本集團業務，因此並無相關政策。	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	標籤並非我們業務的重要部分，因此並無相關政策。	
		我們的《行為操守》涵蓋了數據私隱及版權保護，以保障持份者的私穩。	
		我們不生產消費品，因此我們不認為有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們並沒有產品因安全或健康問題而被回收。	—
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們並沒有接獲政府或客戶的投訴。	—
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們盡最大努力保障本集團的知識產權，同時遵循所有相關法律及規例，包括維護供應商的知識產權。	—

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			
指標 (KPI)	描述	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	可持續發展方針	17
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	本集團堅守對信息安全的承諾。僱員不得洩露或使用本集團的任何機密資料。倘發現僱員違反保密規定，我們將提出法律起訴。	—
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展方針 我們現行的政策和措施足以讓我們滿足普遍適用的標準，我們不認為有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律和規例對偉能集團構成重大影響。	15
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續發展方針	15
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展方針	15
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會	29–31
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會	29–31
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會	29–31

GRI 內容索引



**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE**

2021

本報告持有GRI可持續發展報告標準的標準披露。GRI於本次實質性披露服務確認GRI內容索引清晰，披露項102-40至102-49亦與本報告內容相應的章節相符。本次服務按本報告的英文版本進行。下表就各披露要求提供和偉能集團相關的章節連結、直接解釋和其他公開文件。

披露編號	披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
GRI 101：基礎 2016 (不包含任何揭露)			
GRI 102：一般披露 2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	關於本報告	2
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於偉能集團	3
102-3	總部位置	關於偉能集團	3
102-4	運營活動地點	關於偉能集團 報告期內，本集團於香港、中國內地、新加坡、英國、緬甸、印尼、秘魯及巴西設有辦公室。	3
102-5	所有權與法律形式	關於偉能集團	3
102-6	提供服務的市場	關於偉能集團	3
102-7	組織規模	關於偉能集團、以人為本、《2020年度報告》 (www.vpower.com) — 管理層討論及分析(10–21頁)	3, 26
102-8	員工與其他工作者的資訊	以人為本、表現數據概覽 報告期內的僱員人數沒有重大變化。	26, 35
102-9	供應鏈	可持續發展方針	16–17
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	報告期內，偉能集團及其供應鏈並沒有重大變化。	—
102-11	預警原則或方針	可持續發展方針	15–17
102-12	外部倡議	主席致辭	4–6
102-13	公協會的會員資格	關於偉能集團	3
策略			
102-14	決策者的聲明	主席致辭	4–6

GRI 內容索引

披露編號	披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	可持續發展方針	15-17
治理			
102-18	治理結構	可持續發展方針	15
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	可持續發展方針	11
102-41	團體協約	本集團沒有正式的集體談判協定。	—
102-42	鑑別與選擇利害關係人	可持續發展方針	11
102-43	與利害關係人溝通的方針	可持續發展方針	11
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	可持續發展方針	13-14
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2020年度報告 (www.vpower.com) — 財務報表附註 (71-72頁)	—
102-46	界定報告書內容與主題邊界	可持續發展方針	13-14
102-47	重大主題表列	可持續發展方針	13-14
102-48	資訊重編	本報告不涉及重整舊報告資訊。	—
102-49	報導改變	實質性議題及議題邊界沒有重大變化。	—
102-50	報導期間	關於本報告	2
102-51	上一次報告書的日期	《可持續發展報告》2019於2020年7月20日發布。	—
102-52	報導週期	關於本報告	2
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	2
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告	2
102-55	GRI內容索引	GRI內容索引	42-46
102-56	外部保證／確信	我們將考慮在未來尋求外部保證。	—
特定主題準則			
間接經濟衝擊			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	回饋社會	29-31
103-3	管理方針的評估	回饋社會	29-31

GRI 內容索引

披露編號	披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
GRI 203：間接經濟衝擊2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發 展及衝擊	可持續發展方針、回饋社會	7-10, 29-31
反貪腐			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	可持續發展方針	15
103-3	管理方針的評估	可持續發展方針	15
GRI 205：反貪腐2016			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	可持續發展方針	15
排放			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	保護環境	18-25
103-3	管理方針的評估	保護環境	18-25
GRI 305：排放2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	保護環境、表現數據概覽	22, 32
		溫室氣體排放量的計算包括二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)及氧化亞氮(N ₂ O)。氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)及三氟化氮(NF ₃)的排放並不顯著。	
		按生物源／非生物源劃分的範疇一溫室氣體排放量：	
		— 生物源排放量(來自我們的山東項目)：	
		24,667.06噸二氧化碳當量	
		— 非生物源排放量：272,910.57噸二氧化碳當量	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	保護環境、表現數據概覽	22, 32
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	保護環境、表現數據概覽	22, 32
		我們的範疇三排放沒有任何生物源排放。	

GRI 內容索引

披露編號	披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
305-4	溫室氣體排放強度	保護環境、表現數據概覽	22, 32
		溫室氣體排放量的計算包括二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)及氧化亞氮(N ₂ O)。氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)及三氟化氮(NF ₃)的排放並不顯著。	
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	保護環境、表現數據概覽	20, 32
廢污水和廢棄物			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	保護環境	18-25
103-3	管理方針的評估	保護環境	18-25
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	保護環境	25
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	保護環境	25
306-3	產生的廢棄物	保護環境、表現數據概覽	25, 33-34
有關環境保護的法規遵循			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	保護環境	18-25
103-3	管理方針的評估	保護環境	18-25
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
307-1	違反環保法規	保護環境、對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	18-25, 47
勞僱關係			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	以人為本	26-27
103-3	管理方針的評估	以人為本	26-27
GRI 401：勞僱關係 2016			
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	以人為本	26

GRI 內容索引

披露編號	披露	本報告內有關章節及／或其他參考／說明	頁數
職業安全衛生			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	以人為本	28
103-3	管理方針的評估	以人為本	28
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	以人為本	28
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	以人為本	28
403-3	職業健康服務	以人為本	28
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	以人為本	28
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	以人為本	28
403-6	工作者健康促進	以人為本	28
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	以人為本	28
403-9	職業傷害	以人為本、表現數據概覽	28, 35
訓練與教育			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	以人為本	28
103-3	管理方針的評估	以人為本	28
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	以人為本、表現數據概覽	28, 35
當地社區			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	可持續發展方針	12-14
103-2	管理方針及其要素	可持續發展方針	7-17
103-3	管理方針的評估	可持續發展方針	7-17
GRI 413：當地社區 2016			
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	我們沒有營運活動對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊。	—

對偉能集團有重大影響的 相關法律及規例的遵守情況

聯交所

《環境、社會及管治報告指引》範疇

對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

環境

層面A1：排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生

對本集團有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《建設項目環境保護管理條例》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《空氣環境質量標準》(秘魯)、《水環境質量標準》(秘魯)及《固體廢物法》(秘魯)、《環境政策法》(巴西)及《1980年第47號國家環境法》(斯里蘭卡)。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行上述的法定義務，因為違反任何相關的環境法律和規例均可能會導致對本集團的處罰、停業或法律訴訟。

2020年，我們沒有發現任何與環境保護相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與環境相關的法律和規例，請參閱「保護環境」章節。

社會

層面B1：僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利

對本集團有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及香港《僱傭條例》。涉及我們IBO業務在緬甸、印尼、秘魯、巴西及斯里蘭卡的分佈式發電站，並與偉能集團相關的法律和規例包括2003年《人力法》第13號法律(印尼)、《支付薪資法》(緬甸)、《請假法》(緬甸)、《就業與技能發展法》(緬甸)、《商店與企業法》(緬甸)、第29497號法律《新勞動法》(秘魯)、最高法令第003-97-TR號《生產力與勞動競爭法》(秘魯)、第5452號法令《有關合併勞動法》(巴西)、斯里蘭卡勞動法、不公平勞動慣例(斯里蘭卡)和工資委員會條例(斯里蘭卡)。該等法律及規例列明了僱主薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。這些法律法規至關重要，因為它們為本集團最重要的資產—僱員提供了適當的保護。

2020年，我們沒有發現任何與僱傭相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與僱傭相關的法律和規例，請參閱「以人為本」章節。

對偉能集團有重大影響的 相關法律及規例的遵守情況

聯交所

《環境、社會及管治報告指引》範疇

對偉能集團有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

層面B2：健康與安全

有關提供安全工作環境及保障僱員
避免職業性危害

對本集團有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》及香港《職業安全及健康條例》。涉及我們IBO業務在緬甸、印尼、秘魯、巴西及斯里蘭卡的分佈式發電站，並與本集團相關的法律和規例包括2003年《人力法》第13號法律(印尼)、《職業安全及健康法》(緬甸)、第29783號法律《職業健康及安全法》(秘魯)、第5452號法令《有關合併勞動法》(巴西)及國家職業安全與健康法(斯里蘭卡)。該等法律和規例對有關維護勞工安全和衛生、防止勞動過程中的事故以及減少職業危害提出了明確的要求。遵守上述法律和規例是必要的，因為工作場所安全對本集團的每一位僱員都至關重要。

2020年，我們沒有發現任何與健康與安全相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與健康與安全相關的法律和規例，請參閱「以人為本」章節。