



偉能集團國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)
股份代號: 1608





發揮豐富

全球經驗

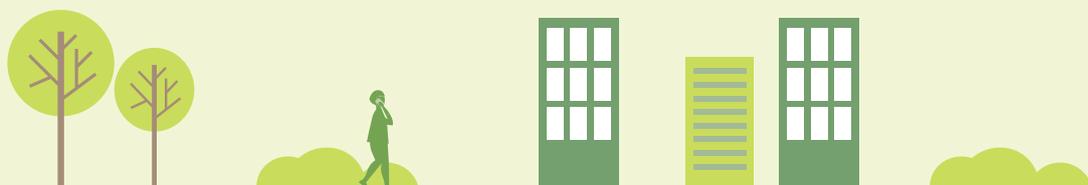
及廣泛能力

強大而迅速的執行能力及往績記錄是取得新客戶合約的
關鍵競爭優勢



目錄

- 02 關於本報告
- 04 主席致辭
- 07 關於偉能集團
 - 07 業務
 - 09 項目
 - 10 供應商
- 12 可持續發展方針
 - 12 持份者參與
 - 14 可持續管治
- 15 保護環境
 - 15 環境管理
 - 15 大氣排放及控制
 - 18 節能
 - 19 水資源管理
 - 19 廢物管理
 - 20 天然資源管理
- 21 以人為本
 - 21 僱員關係
 - 23 誠信
 - 23 健康與安全
 - 24 培訓及發展
 - 26 僱員參與
- 27 投資當地社區
- 29 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引





關於 本報告



此乃我們第二份獨立環境、社會及管治(「ESG」)報告，旨在呈列偉能集團國際控股有限公司(「偉能集團」)於亞洲業務營運中的ESG策略。本報告著重闡述我們對於業務發展過程中的環境保護、人力資本、社會參與及供應鏈關係中應用社會價值的持續承諾。除另有指明外，本報告載列我們於2017年1月1日至2017年12月31日期間(「本年度」或「2017財年」)所取得的成就。本報告根據香港聯交所(「聯交所」)環境、社會及管治報告指引編製。

我們歡迎閣下對本報告或ESG表現提出反饋意見及建議。閣下如有任何意見，請電郵至 esg@vpower.com 聯絡我們。





我們是東南亞最大的
**私營燃氣
發動機式
分佈式發電站**
擁有人及營運商



主席致辭



我們欣然向閣下提呈我們截至2017年12月31日止年度的ESG報告，以向持份者傳達我們對可持續發展的承諾及計劃。

於偉能集團，我們承諾為股東、客戶、供應商以至僱員及社區等持份者締造長期價值。維持企業的可持續性，為持份者爭取最佳利益，是我們的核心信念。於2017年，就財務表現

而言，我們繼續錄得強勁及持續的增長，亦是偉能集團自成立以來創下新高的一年。2013年至2017年五年間，我們的收益、毛利及純利分別錄得複合年增長率32.0%、58.2%及141.7%。為回報股東的不懈支持，我們於2017年全年已派付股息每股3.23港仙，較本公司於2016年所派付股息每股2.57港仙增加25.7%，符合我們分派最多純利25%的股息政策。

我們憑藉鞏固內部平台及擴展業務網絡，提升我們的營運優勢。年內，我們積極審視未來商機，並將IBO業務由東南亞拓展至拉丁美洲。我們洞悉巴西、中國及英國的分佈式發電解決方案擁有龐大市場潛力，正將業務拓展至該等市場。我們深知正受結構性電力短缺影響的新興市場及正進行電力改革且藉增加使用可再生能源以改善電力組合的已發展市場，均需要我們



主席致辭

的快捷交付及靈活的解決方案以可靠及穩定發電。因此，我們將持續投入充裕資源以向世界各地提供分佈式發電解決方案，並不斷向地區發展作出貢獻。

全球正邁向低碳及高效未來。為促進清潔及可持續環境，我們一直致力改善發電系統及解決方案的能源效應，並積極開拓不同的潔淨解決方案，例如採用沼氣發電、熱電聯供系統及混合系統。我們可以自豪地說，我們已取得驕人進展，並正期待令人欣喜的成果。

除取得突出的財務及營運表現外，我們矢志維持高水平的商業道德及出色的企業管治，將商業活動對環境產生

的影響減至最低，誠懇對待及尊重僱員，並與各社區發展和諧的關係。

放眼未來，我們將繼續盡最大努力，為一眾持份者締造一個更理想的居住、工作及營商環境。我們亦將加強我們在分佈式發電市場的專業，透過業務拓展向更多有需要人士提供靈活、可靠及穩定的電力。

我們燃亮世界，成就無限可能。



執行主席
林而聰
2018年7月20日



關於偉能集團

業務

偉能集團創立於2001年，自2016年11月起在香港聯交所主板公開上市。其為全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦為東南亞最大的私營燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商之一。

我們以香港為總部，透過系統集成(SI)業務及投資、建設及營運(BO)業務兩大業務分部供應大量電力支持發展中國家的快速增長。此包括(1)設計、集成及銷售燃氣及燃柴油發電機組與發電系統(「發電系統」)；及(2)設計、投資、建設、租賃及營運分佈式發電站。



系統集成(SI)

自偉能集團成立以來，SI業務一直為我們的主要業務。SI業務旨在透過運用技術專長設計、整合及銷售燃氣及燃柴油發電機組及發電系統以平衡客戶需求。因此，我們提供可應對充滿挑戰的營運條件，如高海拔及極端氣候的發電系統。我們的產品質量、性能及可靠性讓我們引以為傲，並已制定組件採購、測試、裝配、營運及維護等全面程序及規程。

偉能集團向住宅及商業樓宇、鐵路項目及電訊項目等各類項目提供技術支持。過去數年，我們持續發掘更多機會，與遍佈中國、新加坡、香港、阿拉伯聯合酋長國、南韓、以色列、孟加拉、澳門、秘魯、希臘、墨西哥、菲律賓及其他非洲國家的多個行業及客戶分享我們在發電機組系統集成方面的專業。



關於偉能集團



投資、建設及營運(IBO)

憑藉SI業務所累積的經驗及能力，我們於2012年開展投資、建設及營運業務。

印尼、緬甸、孟加拉及其他地區等新興市場的電力供求差距為分佈式發電站市場帶來機遇。該等市場通常缺乏大規模電力供應及基礎設施，且不傾向擁有發電系統，但仍需要臨時及緊急電力的半永久供電。為填補差距，我們於該等市場投資、設計、建設、租賃及營運分佈式發電站。透過引進設計及整合為「即插即用」的快捷交付電力級分佈式發電項目，我們緩解電力短缺問題，並使電力更易獲得。

我們瞭解該等市場為提供市場機遇的新興市場，亦知悉該等市場的當地環境及社會監管規定存在差異。在發展IBO業務分部時，我們熱衷於透過在ESG上的持續管理方法，在促進該等市場的持續發展發揮作用。



有關我們業務策略、營運及財務表現的完整概覽，請參閱年報。



關於偉能集團

IBO業務覆蓋市場



印尼

為利用印尼的天然氣資源，偉能集團於2012年開展首個印尼分佈式發電站項目Teluk Lembu I(目前容量為20.3兆瓦)。Teluk Lembu II其後於2014年推出，新增容量為65.8兆瓦。其為我們首個利用中速燃氣發動機的項目，亦為PLN North Sumatra 發電廠的最大燃氣發動機式分佈式發電站。

為滿足印尼持續增長的電力需求，我們其後於2015年推出容量為56.2兆瓦的Palembang項目，隨後又於2016年推出容量為56.4兆瓦的Jambi項目、於2017年推出容量為54.0兆瓦的Medan項目及容量為20.3兆瓦的Rengat項目。

緬甸

緬甸是全球仍未發展的電力市場之一，卻是主要的天然氣生產國和東南亞燃氣分佈式發電發展最快的市場。於2015年，偉能集團在緬甸偏遠地區Kyauk Phyu首次開展分佈式發電營運，裝機容量為49.9兆瓦(Kyauk Phyu I)。我們於2016年進一步拓展業務至Kyauk Phyu II(毗鄰Kyauk Phyu I)，其裝機容量為49.9兆瓦。同年，我們推出我們旗下最大的燃氣分佈式發電站Myingyan，其裝機容量為149.8兆瓦，可同時向臨近的國有煉鋼廠及國家電網供電。



關於偉能集團

孟加拉

孟加拉現時的發電水平不足以滿足日益增長的需求，且其電氣化率為東南亞第二低，僅次於緬甸。憑藉該機會，我們於2013年在孟加拉安裝首個調峰燃柴油分佈式發電站，容量為58.8兆瓦。

新市場

應全球對可靠能源供應日益攀升的需求，我們正佈局戰略性全球網絡，以覆蓋現有市場及新市場，包括拉丁美洲、歐洲、中東及中國。此外，我們亦正發掘一帶一路倡議所帶來的新商機。

由於世界銀行預期拉丁美洲的電力消耗在2010年至2030年間增加兩倍以上，拉丁美洲為我們的目標拓展地區。我們於2017年5月透過向項目公司提供為期三年的30百萬美元可換股貸款，參與位於秘魯伊其托斯合約期限為20年的80兆瓦重燃油（「重燃油」）分佈式發電項目，並於2018年2月轉換部份貸款至項目公司之控股權，正式把足跡拓展至秘魯。該電站將有助偏遠城市連通國家其餘地區，惠及該地區逾400,000名居民。於2017年8月初，我們亦於巴西投得三個分佈式發電招標項目，預計裝機容量為70.3兆瓦，標誌著我們在拉丁美洲實現進一步拓展。於中國，我們首度獲得具熱電聯供系統的沼氣發電項目，預計裝機容量為26.8兆瓦，合約期限為15年。



供應商

由於發動機製造行業由少數大型國際製造商領導，故我們倚賴少數供應商為我們的發電機組、發電系統及分佈式發電站提供發動機。透過處事公開、透明及堅持高道德標準，我們旨在贏得供應商的信任及忠誠。此舉使我們能夠獲得高質素發動機的穩定供應，這對支持我們的SI業務及IBO業務至關重要。

我們已落實供應商戰略合作夥伴關係，並自該等世界知名供應商及製造商產生價值。就我們的SI業務而言，我們與其中一名戰略夥伴合作，向包括中國、新加坡、香港、澳門、印尼、緬甸及孟加拉等亞洲多個國家及地區推廣使用以天然氣及沼氣為燃料的發電機組。作為我們IBO業務的一部分，我們亦與同一家製造商聯合開發分佈式發電站。世界各地的戰略合作夥伴向我們提供從發動機到零部件乃至售後服務的專項支援。該方式將降低供應鏈風險並平衡我們對供應商所提供的工程耗材及專用產品的需求。



關於偉能集團

透過定期採購及與供應商舉行會議和實地考察進行溝通，我們旨在與所有的供應商建立穩定長期的關係，從而獲提供高質素的产品及服務。

我們期望供應商擁有與我們相同的價值觀及原則。我們的供應鏈管理政策明確載列我們對供應商的環境及社會標準的期望，於甄選供應商的初步階段為本集團的採購決策提供指引。特別是，高能效設備往往較低能效設備更為可取。我們將努力物色具ISO 14000認證的供應商，以確保無害環境的承諾。

該政策亦令偉能集團保持產品及服務的優質，並與我們所服務的社區保持良好關係。該政策要求供應商保護其僱員的權利及利益，包括但並不限於確保安全及健康的工作環境、提供公平及具競爭力的薪酬待遇以及拒絕僱用童工或強制勞工。供應商亦須遵循當地法律法規，以保護及維持環境的方式去進行業務。我們與供應商攜手，於保持優質產品及服務的同時，逐步邁向可持續發展。

按地理位置劃分的供應商數目



可持續發展方針

持份者參與

我們相信與持份者透明及公開的溝通有利於我們業務的可持續增長及發展。我們為各關鍵持份者組別設立特

定的溝通渠道。透過與持份者溝通定期參與，我們收到寶貴反饋，而該等反饋有助於我們瞭解其預期及看法以

及我們於ESG方面的風險與機遇。此舉使我們可審閱我們的ESG戰略及不斷改進我們的ESG管理。

關鍵持份者組別及相關參與活動如下表所示：

持份者組別	溝通渠道	頻密度
僱員	小組及部門會議	每兩個星期至每月
	調查	每年
	意見箱	長期開放
	透過電子郵件進行內部通訊	每日
	內部培訓	定期
持份者及投資者	股東週年大會	每年
	中期及年度報告	每半年／每年
客戶	公司網站	長期開放
	客戶會議	定期
供應商	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	供應商會議	定期
承包商	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	現場／非現場承包商會議	定期
政府	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	政府官方會議	定期
社會夥伴	公司網站	長期開放
	參與慈善活動	定期



可持續發展方針

於編製本報告期間，我們已邀請我們的持份者審閱我們的ESG方針。基於早前獲得的意見，我們進一步擴大範疇至涵蓋外部持份者，使2017年的展望範圍更廣。範疇包括僱員、投資者、供應商、承包商、政府及社會夥伴。諮詢活動由第三方顧問協助進行，以確保獨立性及公正性。

我們已進行一項匿名調查，以確定持份者重點關注的領域。調查結果用以指導本報告的格式，亦作為未來數年我們的ESG戰略的參考。



透過該項活動，我們確立以下重要議題：

僱傭及勞工實務

- 反歧視及平等機會
- 健康及安全
- 薪酬、效益及福利
- 留聘僱員
- 培訓及發展
- 無童工及強迫勞工

營運實務

- 誠信
- 產品品質及安全
- 供應鏈管理
- 知識產權

環境

- 對環境及天然資源的影響

社會

- 社會關係



可持續發展方針

可持續發展管治

偉能集團相信強而有力的企業管治是企業可持續發展的關鍵。我們已設立有效的內部控制及風險管理架構，以管理業務風險(包括環境及社會風險)。我們已制定有關商業道德操守的政策，並要求我們的員工遵守該等政策。我們亦每年進行現場內部審核，以維持深厚的業務誠信，保障持份者的利益及控制營運過程中的業務風險。

作為管治架構最高層的董事會(「董事會」)，由四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事組成。董事會就監督內部控制的實行及保障偉能集團持份者的利益，包括落實ESG政策，秉持自身責任。董事會已設立審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監管不同職能。

高級管理層負責管理本集團的日常營運。不同職能的部門於不同的業務營運及項目地點秉持及貫徹本集團的ESG策略。我們至少每年向香港總部呈報ESG表現，以供其審閱及監察。彼等亦可於必要時向董事會呈報ESG事宜。



保護環境

環境管理

偉能集團意識到人們對氣候變化日益關注，並致力降低辦公室及廠房的日常業務活動對環境造成的不利影響。遵照當地的一切環境法律法規，我們制定環境監管及評估程序，以定期評估及呈報如排放物、噪音水平、水質、廢物產生數量及能源用量等環境表現。

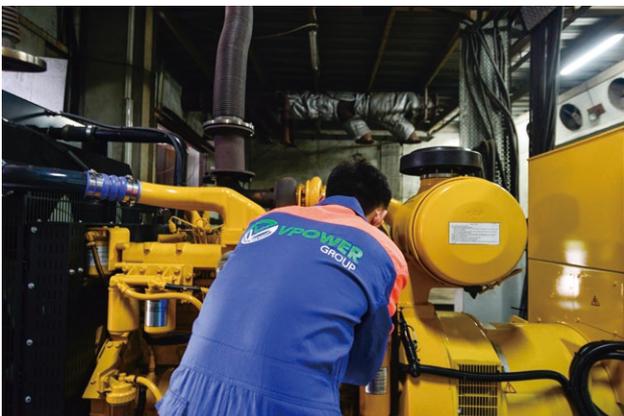
我們位於深圳及印尼的生產廠房都在環境管理系統下運作，並分別取得ISO 14001及ISO 9001認證。相應地，我們已對中國的附屬公司及新發電廠進行環境影響評估及實施控制程序，以識別我們的業務活動對環境的主要影響。識別結果將用於制定可令本公司有效計量及減緩環境風險的環保措

施。秉承我們對環境保護的承諾，我們將繼續在公司網站及通過年度ESG報告監測及披露我們的環境績效。

氣體排放控制

偉能集團致力減少在發電的過程中由組裝發電機組以至營運發電站無可避免的空氣污染物排放。我們的深圳生產廠房制定一套營運管控措施及程序，藉以確保廠房所產生的空氣污染物符合廣東省《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)的二級標準。我們於分佈式發電站所用的發電系統均符合國家及地方適用法律及法規的排放標準。

燃氣發電機組佔我們分佈式發電站總裝機容量的81%。與煤和石油等其他化石燃料相比，天然氣在熱效率及每能量生產單位的二氧化碳排放量方面均較優勝，被視為最清潔的化石燃料。



保護環境

氣體排放

我們參照美國國家環境保護局認可的計算方式，選取了適用的排放因子以估算氣體排放。深圳廠房於2017財年內產生的主要空氣污染物包括二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)及顆粒物(PM)¹：

二氧化硫(SO ₂)	0.02542噸
氮氧化物(NO _x)	1.19112噸
顆粒物(PM)	0.03154噸

溫室氣體排放

偉能集團緊密監測溫室氣體的排放²。直接排放包括本地運輸及深圳廠房營運燃料消耗¹；間接排放包括外購電力消耗、用水及紙張消耗以及員工航空差旅。



¹ 由於我們的IBO項目的燃料消耗由承購商控制，故此我們的IBO項目於本年度透過燃料消耗所產生的氣體排放並不作為我們的排放。此數據亦不會於本報告中反映。

² 計算根據相關指引包括香港環境保護署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》及美國國家環境保護局認可的計算方式，以適用排放因子估算氣體排放。航空差旅的溫室氣體排放量以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。



保護環境

我們於2017財年內的溫室氣體排放：

	辦公室 (香港及中國內地)	廠房	IBO項目
直接排放	27噸二氧化碳當量	66噸二氧化碳當量	104噸二氧化碳當量
間接排放	54噸二氧化碳當量	165噸二氧化碳當量	798噸二氧化碳當量

下表列示我們於2017財年的溫室氣體排放強度：

辦公室(香港及中國內地)	0.285噸二氧化碳當量／僱員
廠房	0.231噸二氧化碳當量／百萬港元收益
IBO項目	0.00000038噸二氧化碳當量／千瓦時發電量



保護環境

節能

我們已於所有耗能的業務場所、辦公室、廠房、宿舍及儲存室安裝變頻風扇及節能變頻空調。從長遠來看，我們將持續透過引入能源管理計劃，報告及追蹤本集團的碳足跡及能源足跡，以實現節能降耗。

本集團亦尋找機會，利用節能技術對業務進行改革。我們持續實施能源管理計劃以加強偉能集團節省及管理能源的能力。我們的研究及開發團隊已

開發出熱電聯供燃氣發電系統，以再利用系統產生的餘熱。餘熱產生的蒸汽及熱水通過吸收式冷凍機可用於加熱、冷卻，以減少能源使用。

2017財年內的能源消耗量：

電力消耗量	
辦公室(香港及中國內地)	74,239千瓦時
廠房	215,344千瓦時
IBO項目(東南亞) ³	1,345,307千瓦時
柴油消耗量	
廠房	28,260公升
IBO項目(東南亞) ³	64,395,890公升
天然氣消耗量	
IBO項目(東南亞) ³	562,032,524立方米
能源消耗總量⁴	
辦公室(香港及中國內地)	267千兆焦耳
廠房	1,790千兆焦耳
IBO項目(東南亞) ³	23,898,750千兆焦耳
能源消耗量總強度	
辦公室(香港及中國內地)	1.16千兆焦耳／僱員
廠房	1.51千兆焦耳／百萬港元收益
IBO項目(東南亞) ³	0.01千兆焦耳／千瓦時發電量

³ 我們的IBO項目的燃料消耗由承購商控制，故此不會於本報告中反映。

⁴ 根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒佈的「聯合國國際能源統計建議，M系列第93號」及國際能源署頒佈的「國際能源署能源統計手冊，2010年版」等適用指引，使用標準換算因子計算得出。



保護環境

水資源管理

偉能集團多年來遵守國家及地方適用法律法規，持續節約用水及有效管理用水量。由於某些地區的營運限制，我們會使用地下水及市政自來水以保持供水穩定。我們應用多種節水技術開發現場水處理及循環再用系統，以處理及再利用組裝過程所產生的污

水。除雨水收集系統外，我們已於2017年為緬甸的項目採取灑水系統以清潔及冷卻動力裝置。該系統收集用過的水並於下一輪冷卻時加以處理再利用，有效減少用水量。根據相同的原理，我們為印尼的項目應用高壓液壓泵，用於清潔及冷卻動力裝置。此舉不僅減少用水，而且能大大提高清潔效率。



2017財年內的用水量：

市政自來水用水量	
辦公室(中國內地)	311立方米
廠房及IBO項目	9,861立方米
市政自來水用水量強度	
辦公室(中國內地)、廠房及IBO項目	35立方米/僱員

本集團亦重視污水的妥善處理。我們遵守相關國家及地方法律法規以避免污染水源。例如，我們深圳廠房有現場水處理及循環再用系統，用於處理及再利用發電機組組裝過程所產生的污水。隨後，市政污水處理系統於市政污水處理廠作進一步處理。

廢物管理

我們大部分的廢物來自生產設施及項目。例如，我們已制定正式管理計劃及控制程序，以分類、標籤、收集及處理廢物。我們要求僱員及外判服務工人於處理廢物時遵守該等指引，以確保營運符合國家及地方的廢物管理法律法規。

然而，於營運中產生廢物是不可避免的，我們會設法減少廢物產生，並將廢物運離堆填區。我們實施廢物分

類，就不同處理方法劃分不同廢物類別。尤其是，所有生活廢物由政府衛生部門定期收集。紙張、塑料及報廢設備等其他無害廢物存放於指定區域，供合資格的地方廢料回收企業評估是否能進行回收再利用。此外，我們於處理廢油等有害廢棄物時遵循國家標準及法規，以確保謹慎地收集及存放所有有害廢棄物。當存放的廢物達致設定數量，我們將聯絡合資格工業廢物處理商進行收集並於棄置前統一處理。



保護環境

2017財年內產生的廢物數量⁵：

廠房	
所產生的一般廢物	2,880公斤
所產生的有害廢棄物 ⁶	1,920公斤
所產生的一般廢物強度	2.4公斤／百萬港元收益
所產生的有害廢棄物強度	1.6公斤／百萬港元收益
IBO項目(東南亞)	
廢油	104,871公升
廢鋼及廢鐵	16,030公斤
所產生的廢油強度	0.00004公升／千瓦時發電量
所產生的廢鋼及廢鐵強度	0.000007公斤／千瓦時發電量

天然資源管理

偉能集團致力於通過減少對周邊環境的傷害對自然加以保護。我們的發電站嚴格按照當地環保標準進行施工，並保護周邊生態環境及水資源。我們採取的措施包括建設堤防及維護管道以防止柴油污染。



⁵ 該數據不包括辦公室產生的廢物

⁶ 根據營運地點當地標準界定有害廢棄物



以人為本

僱員關係

偉能集團高度重視員工的福祉。根據相關的就業政策、規章制度，我們編製了集團員工手冊以明確載列行為準則、假期福利、獎懲及具競爭力的內部薪酬待遇以及僱員福利及利益制度。同時設有有效的溝通渠道，與員工維持融洽的關係，創造共融的環境。

為促進包容性的企業文化及培養多元的勞動力，偉能集團為我們的業務及附屬公司的僱員提供招聘、薪酬、培訓、調任及晉升的公平機會。作為保障，各僱員如認為其因膚色、種族、族裔或性別而受到不公平待遇，可通過申訴程序申訴。有關平等機會的申訴程序步驟與一般申訴程式一致。僱員應首先聲明，申訴與平等機會有關且該程序將以極機密的方式進行。

偉能集團嚴格執行我們的就業政策並確保偉能集團及其員工遵守《家庭崗位歧視條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》等相關法律法規。偉能集團在所有業務中嚴格禁止僱用童工或強迫勞動。

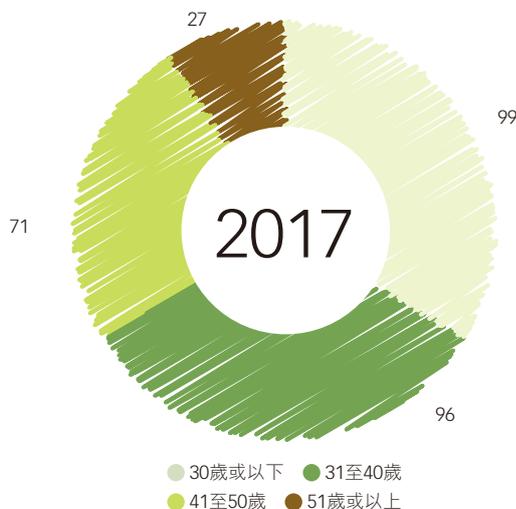
符合我們的高營運標準的優秀專業的勞動力有助於我們實現戰略目標。操作及維護分佈式發電系統需要特殊知識及專長，這需增加技術人員數量以支撐快速增長的業務。我們致力於推進更高素質的教育，並通過創造新的就業機會改善當地就業情況。我們主張專業技能學習及知識轉移，以幫助實現我們員工的職業抱負並推動當地經濟向前發展。

我們的海外員工人數已從2016年的30人增至2017年的63人，而海外外判服務工人的數量亦增加了38%，從2016年的491人增至2017年的679人。

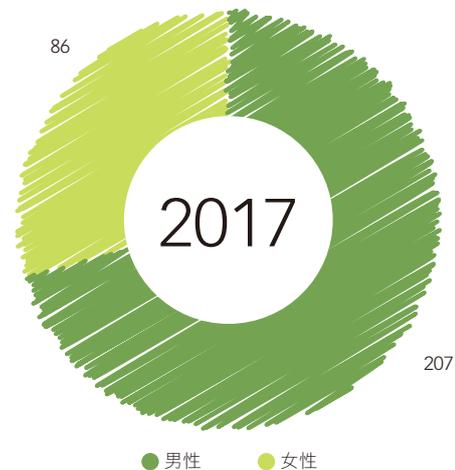
僱員簡介

僱員總人數(截至2017年12月31日)：293人

按年齡段劃分

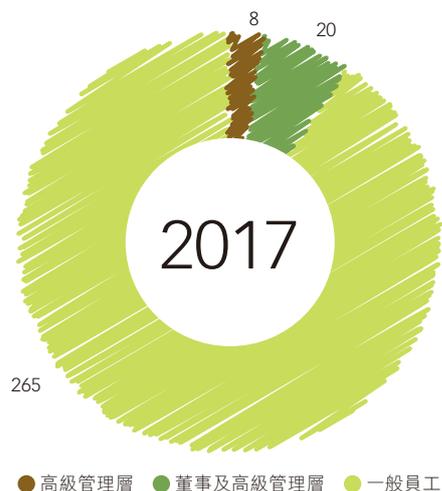


按性別劃分

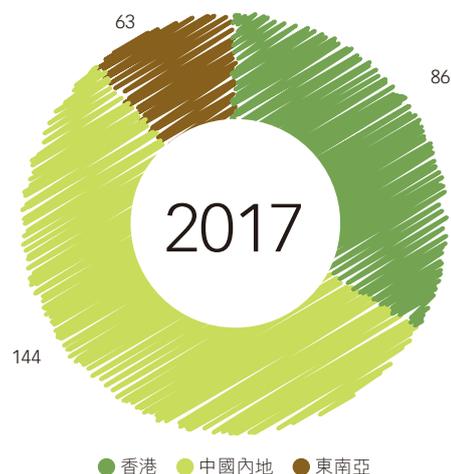


以人為本

按受僱類別劃分



按地理位置劃分



按職位類別劃分的僱員流失率

高級管理層	0%
董事及高級管理層	5.71%
一般員工	15.38%



以人為本

誠信

行為準則為偉能集團所有僱員的最高政策。我們於準則中明確定義關於誠信、道德、保密及利益衝突方面的價值觀和期望。其作為指導僱員行為的框架，確保行為舉止規範劃一，並追求合規。

在董事會監督下，本集團明確禁止賄賂及腐敗等不道德行為。我們的反貪污政策嚴格遵守《防止賄賂條例》。通過對各類腐敗行為的清晰描述，能讓員工清楚了解如何處理賄賂、饋贈及政治獻金。

此外，僱員應誠實守信，行為符合本集團的利益。我們已制定利益衝突政策，為僱員提供指引，使彼等以最高的誠信及專業態度履行職責。為避免任何潛在的利益衝突，倘僱員與我們的供應商、承包商或競爭對手有近親關係，彼等須即時向人力資源部申報。

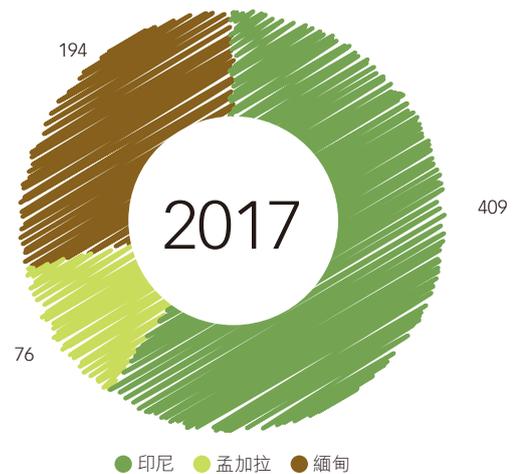
本集團對信息安全做出了強而有力的承諾。僱員不得洩露或使用本公司擁有的任何機密或個人資料。倘發現僱員違反保密規定，將啟動法律行動。

2017年，我們概無發生有關貪污行為、侵犯知識產權或洩漏、損害或損失客戶私隱資料的個案。

健康與安全

偉能集團視僱員及外判服務工人的健康及安全為頭號問題。本集團的健康及安全政策載列我們管理與營運有關的風險的承諾及方法。此外，我們亦制定風險管理系統以識別我們廠房及項目現場的潛在操作風險。為進一步保護我們的僱員遠離安全風險及減少事故的可能性，我們的深圳廠房及於印尼的經營均通過OHSAS 18001認證。此外，我們亦為不同工作崗位制定及實施健康及安全措施以防止事故及傷害。於2017年12月31日，我們共有679名外判服務工人定期於我們的場地工作。外判服務工人於我們的項目中發揮著至關重要的作用，因此當外判服務工人於我們場地上工作的同時，我們亦為其提供與我們員工一致的安全標準。

按地理位置劃分的外判服務工人人數



以人為本

為直接向我們的僱員及外判服務工人宣傳職業健康及安全的重要性，我們向所有工作人員分發一份詳述健康及安全重要議題的安全手冊。我們亦為員工及外判服務工人定期安排一系列培訓計劃及安全演習，以提高彼等的意識並鼓勵對工作安全作出一致行為，抱持一貫態度。

除安全手冊外，年內我們亦制定《電廠安全裝備使用作業指導書》，以為適當的工作程序提供明確指導。基於我們的業務性質，僱員可能接觸到化學品，並受噪音及灰塵影響，故手冊編製有關正確使用手套、護眼及護耳用具、面罩及安全帶等不同安全設備的詳細說明。該手冊清楚說明安全區及應急安全疏散路線。我們所有的營運場地均進行消防演習，以實施應急程序，並確保疏散路線有效。我們亦已定期進行高空崗位培訓、現場操作培訓及操作培訓。

工地安全培訓

瞭解到發電廠及廠房的潛在風險，我們通過提供必要的工具及培訓以持續營造強而有力的安全文化，確保僱員每天都安然無恙。2017年，我們於印尼、緬甸及孟加拉的項目中設立安全及操作知識培訓系統，作為我們入職培訓的一部分，以確保新僱員具備必要的技能及知識，並得到充分監督，以加強新員工的入職培訓並使之系統化。

2017年，我們為位於東南亞的僱員組織研討會，旨在更新彼等對健康及疾病預防的知識。驗血等定期健康檢查會於當地醫療機構進行，以便於僱員生病時安排適當的治療。香港、中國內地及東南亞的辦事處年內亦舉行多次健康講座，內容涵蓋電腦工作者的坐姿、背痛預防以及健康貼士等議題。2017年，偉能集團並無於工作日發生工傷或職業病的情況。

我們深圳分公司亦舉辦了有關OHSAS 18001的規定及最佳慣例的培訓課程，以進一步保持最佳健康狀態及安全標準。並不時就部件維修及拆卸、電焊及氣焊等技能為僱員提供所需的知識、技能及安全基礎的相關培訓。



培訓及發展

我們認為，公司的成功在於其致力於支援僱員建立美好前程。我們不懈地通過廣泛的培訓計劃及技能發展將知識傳授予年輕一代。



以人為本

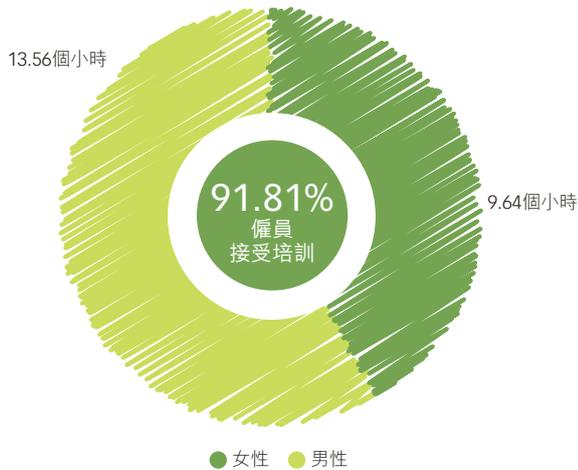


專注且不斷成長的員工隊伍對我們的業務不可或缺。我們通過安排與我們業務相關的培訓課程，大力投資發展我們的前線僱員。我們亦通過由前線僱員傳授技能及與外判服務工人分享知識，對外判服務工人進行重點培訓。僅今年，我們培訓外判服務工人的時數共達2,469個小時。新員工入職培訓不僅涵蓋公司政策、規則及規例，亦包括標準操作程序，以助其更快適應工作環境。

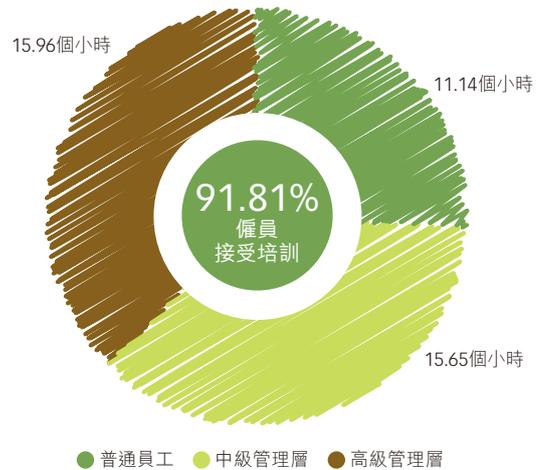
優秀的領導者為工作場所賦予力量並帶來積極影響，這對本公司的成功至關重要。我們的管理團隊由具有技術、法律及財務背景的行業專業人士組成。我們為不同地點的領導者提供管理培訓，包括戰略管理、服務營銷以及監督管理及領導等方面。

僱員培訓概況

按性別劃分員工培訓的平均時數



按僱傭類別劃分員工培訓的平均時數



僱員參與

本集團已建立良好的控制環境，並設立必要的控制機制，以監察及糾正不合規事宜。僱員意見箱計劃已告成立，旨在讓僱員提出對不正當行為的關注並為本集團帶來積極影響。前線員工將直接面對問題，而該計劃令其能夠真正洞察問題、緣由及提供可能的解決方案。僱員可就營運的各個方面提出建議，包括但不限於營運及服務效率、簡化工作流程及節約成本。該計劃亦為僱員提供渠道提出有關欺詐、盜竊、侵吞、貪污、賄賂以及性騷擾及不道德問題等不當行為的投訴。人力資源部門即將收集建議及投訴供管理層審閱。我們確保僱員意見可被聽取且相關方給予反饋。



投資當地社區

投資我們的當地社區

偉能集團作為領先的發電機組系統集成商及燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商，不僅創造直接及間接的工作崗位，緩解我們所營運地區的貧困狀況，亦透過提供安全及健康的工作環境確保可持續生計。我們不斷改進技術及執行風險評估，以盡量減少我們的營運對環境及社區造成的不利影響。

偉能集團愛惜及重視我們與鄰近地區居民的關係。我們相信我們的關懷、承諾及與他們互動有助創造可持續發展的未來。我們設有由員工組成的專責團隊，不斷與社區聯繫及了解他們的需求。憑藉我們的實力，透過不同方法及渠道幫助及協助貧困階層。

透過接觸各類志願、慈善及社區組織並與其合作，偉能集團繼續為多個社區建立社會資本。我們鼓勵員工參與不同項目及活動，向有需要的人散播我們的歡樂及支持。於11月份，香港總部的17名義工與「牽手·香港」合辦一個肥皂回收工作坊。在工作坊中，我們幫助將由多間酒店捐贈的1箱(1立方米)衛生用品(包括肥皂、洗手液、洗髮水、潤膚液等)分類及分開。於工作坊活動結束時，我們協助清洗及包裝500瓶衛生用品，並將70.5公斤的條裝肥皂切開，將滿足東南亞貧困地區大約200名兒童的一年需求。

於2017年，我們亦透過向智行基金會(於1998年在香港創立的非政府組織)捐款，將我們的企業社會責任計劃擴展至中國。作為該會週年籌款活動「開心夢履行」的贊助人之一，我們的代表與部分受助兒童一同參與為期四天的廣西之旅。與受愛滋病影響的兒童進行直接溝通，不但令贊助人更深入了解受助兒童的生活及其所面對的困難，同時亦讓贊助人更能了解善款用途。



投資當地社區

在緬甸，許多當地學校建設不足或缺乏基礎設施。作為我們營運所在的國家之一，我們盼望可成為作出正面改革的一份子。偉能集團透過向其中一所學校Ardainna Sari 孤兒學校捐贈全新的門窗，以支持我們的緬甸員工協助舒緩情況。除捐款外，我們的義工亦與孤兒共度一天，奉上食物及飲料。

在印尼，我們的業務單位與一家非牟利組織PKPU Human Initiative Riau合作，在位於Riau省的Wisma Tresna Werdha 護養院舉辦健康服務活動，提供一般健康治療、體檢(高尿酸血症、血糖及膽固醇)等健康護理服務，亦向長者給予健康教育。醫療團隊及組委會由醫生、護士、藥劑師及我們的員工義工組成。為紀念是次活動，我們向受益人分發含有衛生及營養包的福袋。此活動令80位長者受惠。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明

A.環境

層面A1排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護環境
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
關鍵績效指標A1.5	描述減少排放量的措施及所取得的成果	保護環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減少產生量的計劃及所取得的成果	保護環境

層面A2資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	保護環境
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所取得的成果。	保護環境
關鍵績效指標A2.4	描述於尋找適用水源上是否有任何問題，以及用水效益計劃及所取得的成果。	保護環境
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料總量(以噸計算)及(如適用)參考每生產單位佔量。	製成品所用包裝材料不適用於本集團業務



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明
A.環境(續)		
層面A3環境及自然資源		
一般披露	減少發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策	保護環境
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及自然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境
B.社會		
僱傭及勞工準則		
層面B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地理區域劃分的僱員總數。	以人為本
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地理區域劃分的僱員流失比率。	以人為本 該等僱員流失比率由偉能集團予以監測。我們一直為日後披露而加強我們的內部數據管理能力。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明
B.社會(續)		
僱傭及勞工準則(續)		
層面B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	以人為本
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本
層面B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	以人為本 我們確保所有僱員在職業發展方面均獲提供充足培訓。
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	以人為本 我們確保所有僱員在職業發展方面均獲提供充足培訓。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明
B.社會(續)		
僱傭及勞工準則 (續)		
層面B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本
營運常規		
層面B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	我們可持續發展的方法
關鍵績效指標B5.1	按地理區域劃分的供應商數目。	我們可持續發展的方法
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們可持續發展的方法



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明
B. 社會(續)		
營運常規(續)		
層面B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	概無對我們業務產生重大影響的回收情況。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們確保有關我們產品及服務的投訴獲最適當的適時處理。
關鍵績效指標B6.3	描述與遵守及保障知識產權有關的慣例。	以人為本
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們確保維持並提高產品及服務質量。此乃由我們的質量控制團隊透過研發及供應鏈管理達成。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	以人為本



香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2017年環境、社會及管治報告有關章節或其他參考資料／說明
B.社會(續)		
營運常規(續)		
層面B7反貪污		
一般披露	有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及案件結果。	以人為本
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	以人為本
社區		
層面B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區的需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	投資當地社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	投資當地社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	投資當地社區

