



# 偉能集團

國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)  
股份代號: 1608



# 發揮豐富全球經驗 及廣泛能力

以強大迅速的執行能力及  
往績記錄取得新客戶合約的  
關鍵競爭優勢






# 目錄

- 03 關於本報告
- 05 主席致辭
- 06 關於偉能
- 10 可持續發展方針
- 13 保護環境
- 16 以人為本
- 22 回饋社區
- 23 附錄—香港聯合交易所的環境、  
社會及管治報告指引內容索引

# 關於本報告





偉能集團國際控股有限公司(「偉能」)總部設於香港，是全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦是東南亞最大的私營燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商。我們(1)設計、集成及銷售燃氣及燃柴油發電機組與發電系統，以及(2)設計、投資、建設及租賃分佈式發電站，並與承購商合作營運，為各行各業提供營運所需的大量電力，推動快速發展地區的發展。總括而言，我們的兩個主要業務分部為：(1)系統集成(SI)業務及(2)投資、建設及營運(BO)業務。

此乃我們首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，旨在呈列我們的策略及對可持續發展的承諾，並概述我們於2016年1月1日至2016年12月31日期間在環保、僱員關係、供應鏈管理、健康與安全以及社會投資等多個環境、社會及管治範疇的表現。本報告根據香港聯交所(「聯交所」)環境、社會及管治報告指引編製。

閣下如對我們首份環境、社會及管治報告有任何疑問或意見，請電郵至 [esg@vpower.com](mailto:esg@vpower.com) 聯絡我們。



我們是東南亞最大的  
私營燃氣發動機式  
分佈式發電站  
擁有人及營運商



## 主席致辭

我們欣然向閣下提呈我們截至2016年12月31日止年度的首份環境、社會及管治報告。今後，我們將每年刊發環境、社會及管治報告，以向持份者傳達我們對可持續發展的承諾及計劃。

偉能在2016年取得重大里程及成就。我們於2016年11月24日成功在聯交所主板上市，標誌著偉能踏上新征途。2016年，偉能的業務發展取得驕人的成績，收益及純利(撇除一次性上市開支)分別按年攀升26.2%和82.7%。其中，來自IBO業務的收益按年大幅增長約89.2%。根據弗若斯特沙利文的調查，按2015年收益計算，偉能為亞洲最大的大型發電機組及使用大型發電機組的發電系統的系統集成商，亦是全球五大系統集成商之一。截至2016年12月31日，我們在印尼、緬甸及孟加拉有8個正在進行商業運作的分佈式

發電站。隨著業務日益壯大，我們已成功由電力系統集成商，躋身為向東南亞市場輸送電力的最大的私營燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及運營商。

除了致力為股東創造高投資回報外，我們亦肩負起對環境、僱員、消費者、供應商等持份者的責任。我們愛惜環境，專注於燃氣發電業務，藉此推動低碳未來。相對燃煤發電，燃氣發電的過程中可以減少產生碳排放和其他氣體排放。我們關顧和尊重員工，致力為員工建設融洽、安全、舒適的工作環境，並鼓勵員工共同參與有益身心的社區活動。我們重視客戶，因應客戶需要，提供優質、高效的發電系統和服務。透過各種努力，我們希望偉能可以為持份者構建健康的社區，燃亮未來。

展望未來，我們將進一步拓展於印尼、緬甸及孟加拉等現有市場的業務，同時透過於東南亞、拉丁美洲、中東及非洲尋求商機擴大全球業務規模。我們將積極推廣我們靈活的快捷交付分佈式發電解決方案，把握中國一帶一路倡議及十三·五帶來的機遇，持續推行偉能的可持續發展。

我們將致力推廣及建立清潔及可持續發展環境，繼續發掘機會提升我們在清潔能源及可再生能源方面的發電容量。同時，我們將繼續參與各類社區活動並與多個社區組織聯手，克盡作為營運所在地的良好企業公民的責任。



執行主席  
林而聰

## 關於偉能

### 本公司

偉能於2001年創立，是全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦是東南亞最大的私營燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商。我們主要

從事(1) SI業務及(2) IBO業務兩個業務分部，以滿足客戶不同的需求。我們目前於超過20個國家設立重大營運據點，包括中國、新加坡、印尼、孟加拉及緬甸。我們本身亦於中國深圳設

有組裝設施，以組裝及集成發電機組及發電系統。

偉能於2016年11月在香港聯交所主板上市。

### SI業務

自偉能成立以來，SI業務一直為我們的主要業務。根據SI業務，我們向選擇擁有發電系統的客戶提供設計、集成及銷售燃氣及燃柴油發動機式發電機組與發電系統。我們利用自主系統設計及集成能力，交付可應付高海拔或極端氣候等嚴峻營運環境的發電系統。

我們的SI客戶主要位於中國、新加坡、香港、阿聯酋、南韓及菲律賓，涉足多個行業，包括工業級及電力級分佈式發電站、政府、住宅及商業樓宇、數據中心、酒店、建築工程、採礦業務、鐵路項目及電訊項目。





## 關於偉能

**IBO業務**

憑藉自SI業務所得經驗及能力，我們於2012年開展投資、建設及營運業務。在IBO業務，我們投資、設計、建設、出租及與承購商合作營運分佈式發電站。我們致力設計及建設分佈式發電站，並具備「即插即用」標準化規格。

我們專注印尼、緬甸及孟加拉等電力短缺的市場以及其他新興市場。我們的客戶均有半永久電力需求但無計劃擁有發電系統，例如建成大型電力供應及基建設施前一直迫切需要臨時電力的新興國家政府電力公司。



有關我們業務策略、營運及財務表現的完整概覽，請參閱年報。

## 關於偉能

## 主要項目

## 印尼

我們於2012年進軍印尼市場，並於Teluk Lembu I 安裝首個裝機容量為14.0兆瓦的分佈式發電站。由於印尼天然氣資源豐富，我們預期燃氣分佈式發電在解決印尼電力不足問題上，能發揮重要作用。為滿足印尼電力需求日增，我們於2016年已擴大裝機容量至合共20.3兆瓦。

印尼的市場潛力使我們於Teluk Lembu II 安裝首個配有中速燃氣發動機的分佈式發電站。其亦為PLN North Sumatera發電廠內首個最大型燃氣發動機式分佈式發電站。



於印尼的 Teluk Lembu II

## 緬甸

緬甸是全球仍未發展的電力市場之一，但為東南亞領先的天然氣生產國，以及東南亞燃氣分佈式發電發展最快的市場。我們深知商機處處，故於2015年，在緬甸偏遠地區Kyauk Phyu I 安裝首個分佈式發電站並投產，分佈式發電站容量為49.9兆瓦。於2016年，我們憑藉於Kyauk Phyu II(毗鄰Kyauk Phyu I) 安裝另一座裝機容量為49.9兆瓦的分佈式發電站，進一步提升裝機容量。



於緬甸的 Kyauk Phyu I 及 Kyauk Phyu II

## 孟加拉

孟加拉的電氣化率為東南亞尾二，僅高於緬甸。我們於2013年進軍該市場，並於孟加拉Pagla安裝我們唯一的燃柴油分佈式發電站。其亦是我們唯一的調峰分佈式發電站。



孟加拉 Pagla

## 關於偉能

## 供應商

偉能倚賴高質素發動機(如發電機、散熱器及配套設備)的不斷供應，以支持SI業務及IBO業務。由於發動機製造行業由少數大型國際製造商領導，故我們倚賴少數製造商為我們的發電機組、發電系統及分佈式發電站提供發動機。因此，我們深明以互信及瞭解為基礎與供應商建立穩定長期的關係是不可或缺的。

偉能透過負責任採購及定期與供應商溝通以處理供應鏈問題。

按地理位置劃分的供應商數目



## 供應鏈管理

雖然我們要求供應商供應具備所需品質的發動機，但我們越來越著重將環境及社會責任融入我們的供應鏈管理。我們把向供應商提倡環境及社會

的高標準作為目標，並將應對環境議題、人權及僱傭常規的最低要求載於供應鏈管理政策。我們預期供應商將承諾遵守或達致更高的要求。於甄選

供應商的初步階段，此等要求亦加深本集團的採購決策。

## 主要供應商的全球戰略夥伴關係

我們倚賴少數製造商，致使我們可將資源集中，與主要供應商維持緊密關係。自2014年起，我們已與兩名主要

供應商同時就我們的SI業務及IBO業務訂立一系列戰略協議。根據此等協議，我們確保供應商能提供充分支持

以滿足新興市場內分佈式發電站行業增長需求。

## 可持續發展方針

### 持份者參與及重要性分析

我們重視與持份者的溝通，此乃由於我們相信持份者參與對業務的可持續

增長至關重要。透過持份者的定期參與，我們希望對我們在環境、社會及管治上的風險及機遇取得全面性的瞭解，此舉將有助我們作出知情決策。

不同持份者組別所持續參與的持份者活動載於下表：

持份者組別	溝通渠道	頻密度
僱員	小組及部門會議	每兩個星期至每月
	調查	每年
	意見箱	長期開放
	透過電子方式發出內部資料／數據	每日
	內部培訓	定期
持份者及投資者	股東週年大會	每年
	中期及年度報告	每半年／每年
客戶會議	公司網站	長期開放
	會議	定期
供應商	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	供應商會議	定期
承包商	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	現場／非現場承包商會議	定期
政府	公司網站	長期開放
	社交媒體平台	長期開放
	政府官方會議	定期
社會夥伴	公司網站	長期開放
	參與慈善活動	定期

## 可持續發展方針

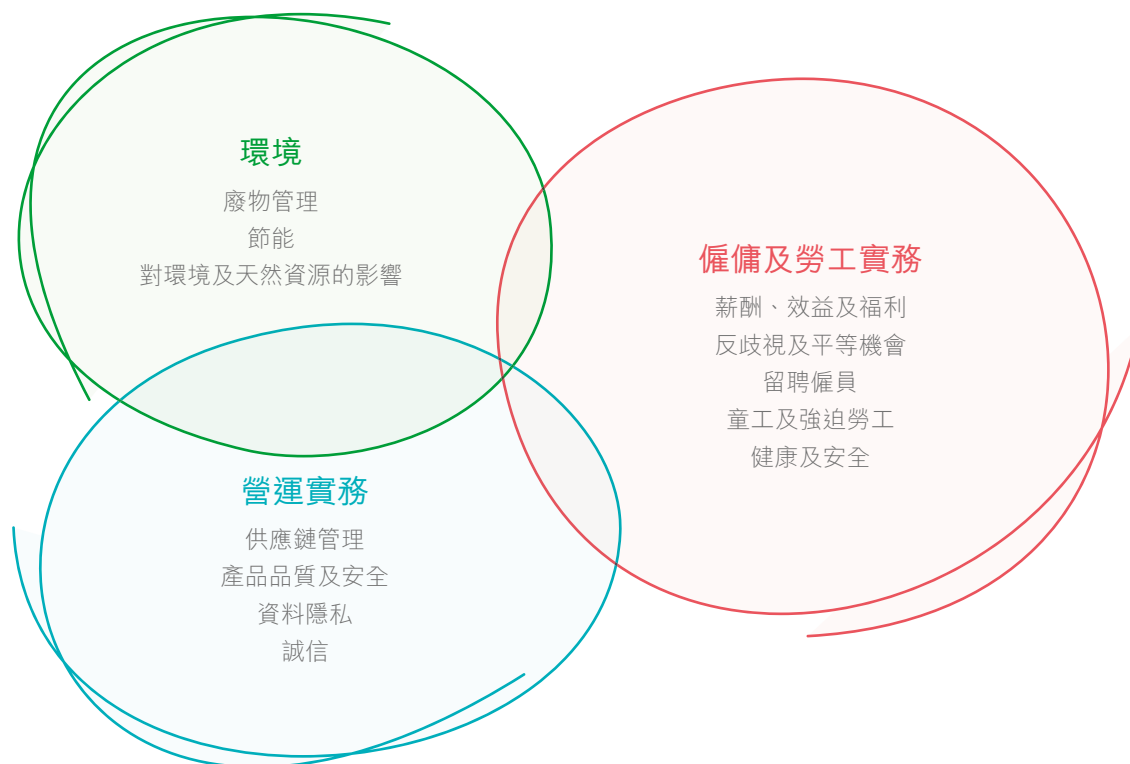
於編製本報告的初期，我們已授權一名獨立第三方顧問以進行一項持份者參與活動。由於此次為就環境、社會及管治事宜進行持份者參與的首年，我們悉心篩選我們的內部持份者（即僱員）作為活動的焦點。我們考慮彼等對偉能的影響力及依賴性進行篩選。透過匿名調查，我們要求僱員根據彼等作為偉能持份者身份所關注事宜而對環境、社會及管治系統事宜的重要

性作出反饋。我們旨在了解彼等就環境、社會及管治事宜的管理方法及表現方面的優先考慮、預期及看法。

近10%的僱員參與該活動。其中包括香港、中國內地及緬甸的八名管理層僱員與我們的顧問進行一對一面談。彼等獲邀就與彼等於偉能的職責對具體的環境、社會及管治事宜作出進一步反饋。彼等的意見連同調查結果為

界定本報告的焦點奠下基礎，並為我們提供有力的參考資料以制定長期環境、社會及管治戰略。

於此活動中確立的重要議題。



## 可持續發展方針

於未來年度，我們正計劃將範圍擴大至更多持份者組別以改善持份者參與的流程。因此，我們目前正尋求外部持份者參與的有效方式。我們希望於未來設立正式持份者參與計劃，以從內部及外部持份者組別取得均衡的意見。

### 企業管治

我們於管理業務風險時擔任積極角色，致力於偉能發揮強而有力的企業管治。為達致此目的，我們已設立健

全的內部控制及風險管理架構，確保可按完善的管治及深厚的業務誠信營商，保障持份者的利益，並適當管理業務風險(包括環境及社會風險)。

董事會(「董事會」)為偉能的最高管治單位。董事會目前由四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事組成。在審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的支持下，董事會透過有效實踐內部控制以對保障偉能及持份者利益的整體負責。

此乃包括領導對業務戰略的制定及審閱，以及監督策略的實行以促成可持續發展。因此，董事會亦負責確保在制定業務戰略時考慮到環境、社會及管治的相關風險。

高級管理層已獲董事會授權管理日常營運。各部門在高級管理層的領導下，運用彼等的優勢為偉能內的環境、社會及管治戰略及政策的暢順及有效執行合作無間。該等部門於需要時亦會向董事會呈報相關環境、社會及管治事宜。

# 保護環境

## 環境管理

我們致力確保以對環境負責的方式進行業務，並確保設施有效降低對環境造成的不利影響。我們在中國的附屬公司已設立環境影響評估及控制程序，以助識別業務活動對環境的主要影響。根據已識別的潛在影響，我們將相應制定相關環境預防及減緩措施，旨在預防或盡量降低潛在環境影響。此外，我們亦實施環境監管及評估程序。我們定期監測及計量如空氣品質、噪音水平、水質、廢物產生數

量及能源用量等環境保護表現，確保偉能的日常業務活動遵守一切適用環境法律及法規。我們位於深圳的生產工場已獲ISO 14001認證，再次肯定偉能於提升其環境管理水平的承諾。

## 節能

我們致力於減少能源消耗水平。為達致此目標，我們已制定能源管理計劃以加強偉能節省及管理能源的能力。我們現正籌備於中國內地啟動首個熱電聯供沼氣項目，並透過將廢棄熱能

轉為額外電能，進一步邁向更優質燃料及成本效益。

我們的研究及開發團隊將繼續專注於開發熱電聯供燃氣發電系統，利用吸收式冷凍機將系統產生的餘熱重新用於產生蒸汽或熱水以提供熱力及冷凍力。

我們亦透過使用節能速益設備將綠色購買原則融入採購程序，此有助減少能源用量。高耗能技術及設備則不在考慮之列。

於報告期間的能源消耗量：

電力消耗量(單位：千瓦時)	
辦公室(香港及中國內地)	78,229
廠房(深圳)	309,881
IBO項目(東南亞)	273,002
柴油消耗量(單位：公升)	
廠房(深圳)	29,270
IBO項目(東南亞)	29,228,200
天然氣消耗量(單位：立方米)	
IBO項目(東南亞)	466,211,407

## 保護環境

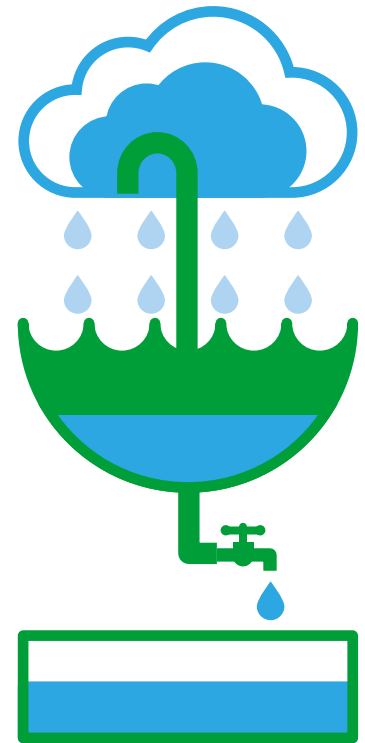
## 排放物控制

偉能致力減少生產及組裝發電機組以及營運發電廠所排放的空氣污染物。我們發電廠所用的所有發動機及發電機組均符合國家及地方適用法律及法規的排放標準。我們的深圳生產廠房制定一套營運控制及程序，藉以確保廠房所產生的空氣污染物符合《廣東省大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)的二級標準。

## 水資源管理及污水處理

我們致力於營運過程中善用水資源，並按照國家及地方適用法律及法規妥善處理所產生的污水。以我們的深圳生產廠房為例，我們已開發現場水處理及循環再用系統，用以處理組裝發電機組過程所產生的污水，並加以循環再用作清潔用途。生產廠房所產生的污水質量符合《廣東省水污染物排放限值》(DB44/26-2001)的一級標準，並經市政下水道排放至市政污水處理

廠作進一步處理。我們於緬甸Kyauk Phyu項目中推行雨水收集系統，以便於現場收集雨水作消防用途，促進減少用水。



報告期內的用水量：

2016年的用水量強度(立方米／僱員人數)	
辦公室所用樽裝水	0.06
市政自來水	66.69



## 保護環境

## 廢物管理

我們已於國內生產廠房制定「廢棄物管理控制程序」、及「危險化學品管理控制程序」等多項廢物管理文件，以助降低及管理項目所產生的廢物數量，並確保營運符合國家及地方的廢物管理法律及法規，包括《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《廣東省固

體廢物污染環境防治條例》及《深圳市危險廢物轉移管理辦法》。

我們的廢物管控計劃明確載列廢物分類、標籤、收集及處理的程序。辦公室、生產廠房及項目產生的所有家居廢物由政府衛生部門定期收集，而危險廢物則根據《危險廢物儲存污染控制標準》(GB18597-2001)及《常用危險化學品儲存通則》(GB15603-1995)妥善儲

存，由合資格工業廢料處理商收集作進一步處理，以減少對環境的潛在影響。

我們致力盡可能減少棄置於堆填區的廢物，並鼓勵循環再用，以提升物料的真正價值。廢紙、塑膠廢料、廢金屬以及辦公室及生產廠房所產生的泡沫廢料由指定回收公司收集作進一步處理。

報告期內辦公室所產生的廢物：

辦公室(香港及中國內地)	
所產生的廢物(公斤/僱員人數)	16
廠房(深圳)	
所產生的一般廢物(公斤/收益千元)	3.61
所產生的危險廢物(公斤/收益千元)	1.81
IBO項目(東南亞)	
廢油(公升/千瓦時)	0.000048
廢鋼及廢鐵(公斤/千瓦時)	0.000015



緬甸 Kyauk Phyu 項目的廢物收集及回收區

## 以人為本

### 僱員關係

偉能積極將先進的創新科技融入營運當中。吸引及挽留富有經驗及技能的人才對於偉能迅速執行項目及持續發展而言至關重要。我們為員工提供具競爭力的薪酬待遇及全面福利。我們全體僱員均可享有集團醫療及牙科保險以及旅遊保險，如遇事故，可獲財務支援。我們的員工手冊明確載列人力資源政策、規則及規定，包括行為準則、工作時間、招聘及解僱、員工福利及侍產假。

本公司秉承平等機會政策，各合資格應徵者均獲提供就業機會，不受年齡、性別、國籍、性取向、政治背景、婚姻狀況、族裔、殘疾、兵役狀況、公民地位、種族及宗教信仰等因素所影響。為實踐平等機會，我們已建立全面的績效考核制度，確保根據僱員績效提供合理的薪酬及福利待遇。誠如員工手冊所述，我們遵守《家庭崗位歧視條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》等相關法律及法規。

本公司禁止任何形式的歧視。除於反歧視方面的工作外，我們亦竭力借助性騷擾政策保護員工免受性騷擾。僱員可以透過該政策項下所設立的申訴機制作出投訴。所有受嫌疑員工一經證實違反相關規定，將會受到紀律處分，可能包括即時解僱。

按性別劃分的僱員人數

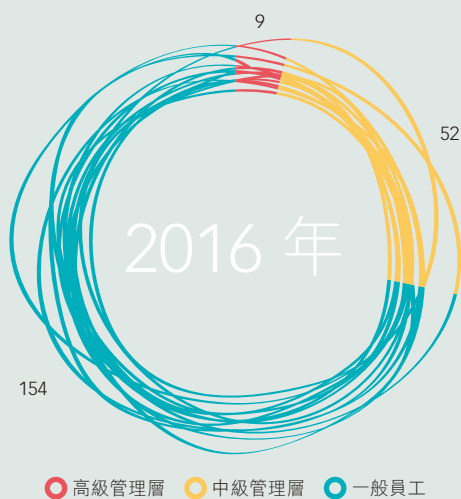


按年齡組別劃分的僱員人數



以人為本

按受僱類別劃分的僱員人數



按地理位置劃分的僱員人數



僱員流失率

按地理位置劃分的僱員流失率

地理位置	流失率
香港	20.69%
中國內地	25.62%
東南亞	0%



## 以人為本

## 誠信

為建立僱員與本公司之間的互信關係，偉能致力於業務營運中採用最高的誠實及誠信標準。我們已編製一套行為準則，以供僱員遵守。全體僱員均須為彼等的行為負責，行事亦須合乎道德。於2016年，我們概無有關貪污行為、侵犯及洩漏知識產權或損害或損失客戶私隱資料的個案。

我們的反貪污政策嚴格遵守防止賄賂條例，提供各類貪污行為的定義，以及應對賄賂、饋贈及政治捐款的處理方法。憑藉有關可疑活動的清晰指引，僱員可避免墮入貪污陷阱。除以上活動外，我們要求僱員以本公司利益為前提，誠實行事。僱員不應與我們的供應商、承包商及競爭者有任何利益關係。否則，彼等須即時知會人力資源部，以避免出現潛在欺詐或貪污情況。

為保障本公司及客戶的權利，我們謹慎儲存及使用資料。僱員嚴禁複印或披露本公司擁有的機密及個人資料。倘發現僱員侵犯機密資料，則不論該活動有否取得實際利益，對其進行紀律處分。

我們認真對待童工及強制勞工的問題，以維持業務的誠信。我們已遵守所有相關法律及法規。所有應徵者須於受聘前提供身分證明文件，以防止未成年人士從事可能導致身體損傷的工作。

## 健康及安全

我們視僱員為本公司的重要資產。我們於工作環境不遺餘力地推廣職業健康及安全。為將此承諾付諸實行，我們已編製安全手冊，詳述有關健康及安全的重要議題。我們已開發風險管理系統，以偵測及管理與營運有關的所有潛在風險，並安排培訓提升僱員

的職業健康及安全意識。清晰的工作程序指引及有效推行安全措施有助我們將工作傷亡風險減至最低。

本公司的健康及安全政策完全符合職業安全及健康條例。建築工地存在安全黑點，需要詳細指引指導工人安全工作。例如，起重機械及裝置由合資格檢驗師進行檢驗及頒授證書後，方可使用。我們已為員工提供充足保護裝備。基於我們的業務性質，僱員可能接觸到化學品、噪音及灰塵。僱員於需要時須佩戴手套、護眼及護耳用具、面罩及安全帶。除日常營運的工作程序外，我們清楚建築工地可能發生的潛在事故。我們已設有緊急情況下的指定逃生路線及措施。僱員具備充分的健康及安全知識，有能力使自己免受職業風險的傷害。

## 以人為本

適當的培訓有助消除健康及安全風險。我們已於建築工地委任安全督導員，為其他員工提供健康及安全協助。所有安全督導員已接受安全培訓，幫助建築工地的工人安全工作。考慮到設備操作的不同危險及複雜程度，我們為物料升降機、負荷物移動機械等較高風險的設備提供特別培訓。全體僱員可正確使用該等設備，能將工作環境的安全風險減至最低。

由於我們在工作環境健康及安全方面作出的努力，於2016年，我們並無錄得工作相關的死亡事故，僅於孟加拉發生一宗工傷事故，使偉能損失152天工作日。

### 培訓及發展

我們的發電系統業務受先進科技支援。我們業務的成功取決於團隊的知識及技能。高級管理層團隊由具有技術、法律及金融背景的資深專業人士組成。為確保我們的人才具備充足能

力履行彼等的工作職務，我們會提供內部及外部培訓，以豐富彼等的知識及技能。

所有新聘僱員均須接受入職培訓。入職培訓提供指導，有助僱員全面瞭解本公司各方面的政策、規則及規定，從而協助彼等迅速適應工作環境。於僱員正式工作前，本公司會介紹標準運作程序。入職簡介對有效及安全運作至關重要，尤其於建築工地。



於香港辦公室的課堂培訓

## 以人為本

除內部培訓外，員工亦持續增進及更新彼等的技術知識。我們投入大量資源，於培訓課程加入外部機構指導僱員。我們於2016年主動參與由MTU Asia舉辦的發動機培訓課程。僱員於香港總部舉辦的課程中學習操作發動機、偵測及修正錯誤以及進行預防性維修的方法。有關培訓機會使僱員能

夠解決操作過程中出現的技術問題。長遠而言，能提升僱員的能力，有效操作設備，並發展我們的現場維修能力。

### 工地安全培訓

我們為工地員工安排安全培訓，讓彼等瞭解消防設施的操作及於緊急情況

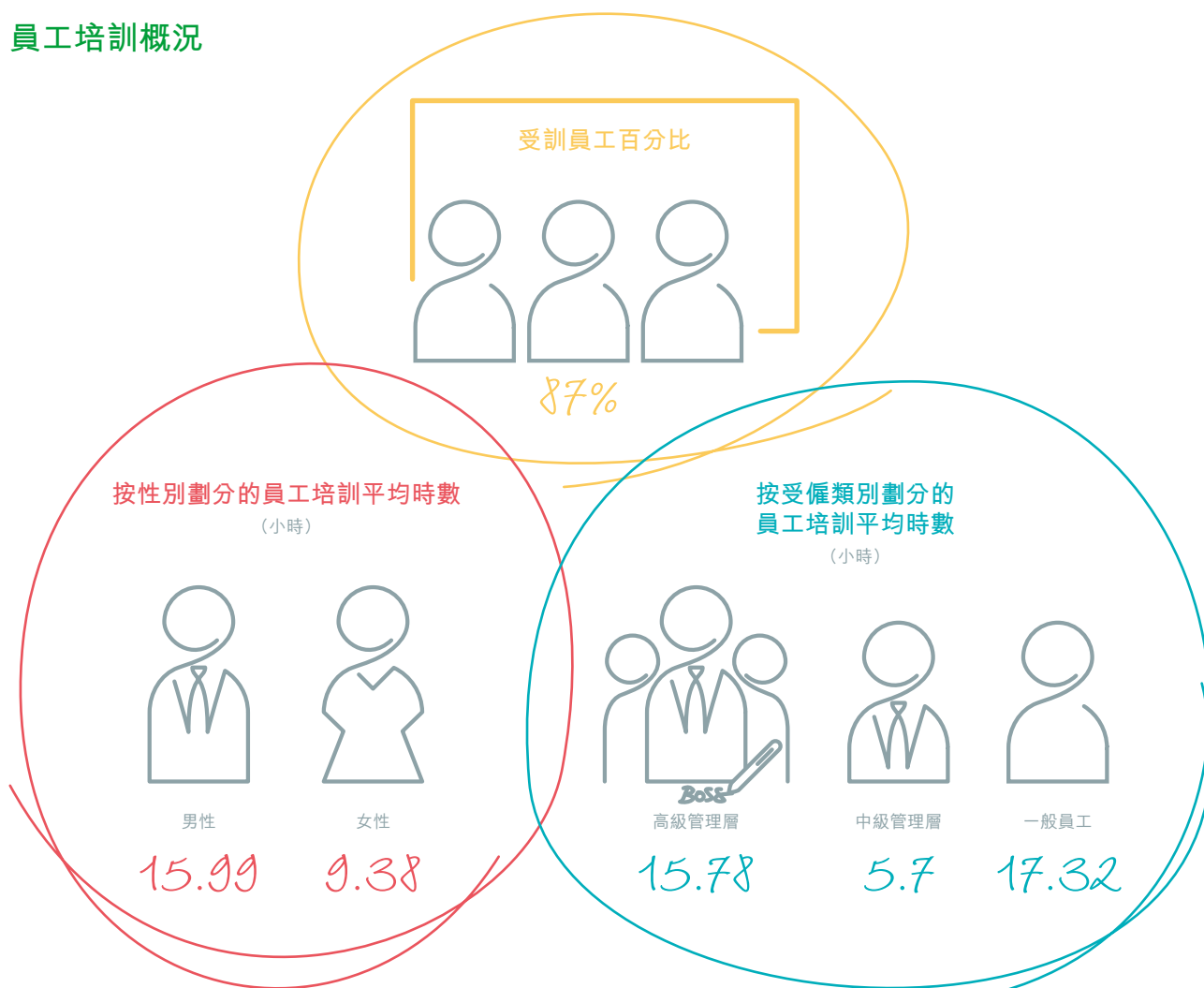
下應採取的行動。緬甸於去年12月進行有關培訓。

來自當地消防中心的員工(穿著訪客外套)獲邀請進行培訓，培訓內容包括示範於緊急情況下操作滅火器及消防栓的方法。



緬甸於去年12月進行火警演習培訓

## 員工培訓概況



## 僱員參與

偉能希望聆聽僱員的意見並根據彼等的意見進行改善。最高管理層更瞭解前線僱員工作的情況下，可制定更準確的管理計劃。為達致此目標，我們已開設多個渠道收集僱員的意見。

我們設立僱員意見箱計劃，鼓勵僱員就營運及服務效率、簡化工作流程及節省成本等多個方面提供建議。僱員可隨意通過意見箱或發信至本公司電郵提供建議。人力資源部負責處理建議，並由管理層跟進。除有關改善本公司的建議外，我們歡迎僱員報告任

何不道德事件或失當行為，例如欺詐、挪用公款、貪污、賄賂及性騷擾。我們嚴肅看待所有投訴，並公平地進行調查。為保障作出投訴的僱員，所有投訴均視為高度機密。

## 回饋社區

### 社區活動

作為一間關懷社區的公司，我們致力向我們營運所在社區作出貢獻。我們不單通過對發電系統進行技術創新來改善市民生活，亦會參與社區活動。於2016年，我們積極參與慈善活動，例如「樂施毅行者」，以支持非牟利機構提供人道援助。

「樂施毅行者」為香港其中一個最大型的遠足籌款活動。偉能贊助一隊參與

活動。於活動期間，參與者須完成一系列艱巨任務。整個參賽隊伍需要於48小時的時限內完成全長100公里的麥理浩徑。有關捐款用作於非洲及亞洲進行扶貧及應急工作。作為地球村的一分子，我們不僅向本地社區負責，還會向全世界伸出援手。

除籌款活動外，我們亦向慈善及社區項目提供財務支持，有關項目與本公司的價值觀一致。於2016年，我們向

香港公益金捐款1百萬港元，用於多個服務範疇，包括兒童及青少年、長者、家庭及子女、福利、醫療及健康等。我們亦為緬甸城市Myingyan的發展作出貢獻，捐款超過300,000港元。由於緬甸為我們其中一個營運基地，因此我們致力為其社區發展作出貢獻。





# 附錄一 香港聯合交易所的環境、 社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		於2016年度環境、 社會及管治報告之有關章節或 其他參考資料／說明
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護環境
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－廢物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－廢物管理
關鍵績效指標 A1.5	減低排放量的措施及所得成果。	保護環境－排放物控制
關鍵績效指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	保護環境－廢物管理
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	保護環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－節能
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境－水資源管理及污水處理
關鍵績效指標 A2.3	能源使用效益計劃及所得成果。	保護環境－節能
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護環境－水資源管理及污水處理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	製成品使用包裝材料並不適用於我們的業務。

附錄一香港聯合交易所的環境、  
社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		於2016年度環境、 社會及管治報告之有關章節或 其他參考資料／說明
<b>A. 環境(續)</b>		
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本－僱員關係
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以人為本－僱員關係
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－健康及安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	以人為本－健康及安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本－健康及安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本－健康及安全

附錄一香港聯合交易所的環境、  
社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		於2016年度環境、 社會及管治報告之有關章節或 其他參考資料／說明
<b>B. 社會(續)</b>		
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本－培訓及發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	我們確保所有僱員在職業發展方面均獲提供充足資源及培訓。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	我們確保所有僱員在職業發展方面均獲提供充足資源及培訓。
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－誠信
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本－誠信
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本－誠信
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	關於偉能－供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	關於偉能－供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	關於偉能－供應鏈管理

附錄一香港聯合交易所的環境、  
社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		於2016年度環境、 社會及管治報告之有關章節或 其他參考資料／說明
<b>B. 社會(續)</b>		
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－誠信／健康及安全
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	概無對我們業務有重大影響的回收情況。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們以最佳可行方法處理有關產品及服務的投訴。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	以人為本－誠信
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們確保產品質量如一並有所改進，由我們的質量控制團隊透過研發及供應鏈管理達成有關目標。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	以人為本－誠信
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本－誠信
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	以人為本－誠信
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	以人為本－誠信
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社區